

కార్మిక కలకం

సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రపదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక

సంపుటి 12

జూలై 1986

వెల: 1-00

సంచిక 7

ప్రభుత్వ విధానాలకు ప్రతిబింబం నాల్గవ పే కమీషన్

కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు ప్రభుత్వం 1983 జూలై 29న వేతన కమిటీని నియమించింది. కమిటీ తన నివేదికను గతమాసం 30న కేంద్ర ప్రభుత్వానికి సమర్పించింది.

సాధారణంగా ఇటువంటి నివేదికలను ప్రభుత్వం పరిశీలించిన తర్వాతే ప్రకటిస్తారు. ఈ ఆనవాయితీకి విరుద్ధంగా నివేదిక తోని ప్రధాన అంశాలు అనే పేరతో పాక్షిక వివరాలను ప్రభుత్వం ప్రకటించింది. నిజం చెప్పాలంటే కేంద్రంలో నర్సిసులను చూడే కేంద్రమంత్రి శ్రీ చిదంబరం అంతకు ముందే దూర దర్శినిలో జనవాణి కార్యక్రమంలో ఇంచుమించు అన్ని ప్రతిపాదనలూ చెప్పేసినట్లు ఆ కార్యక్రమం పరిశీలించినవారు, ఈనాటి ప్రతి పాదనలు చూచిన తరువాత అంటున్నారు.

దీని అర్థం సుస్పష్టమే. ప్రభుత్వం-కమీషన్ మధ్య ముందుగానే అవగాహన వుండి వుండాలి. ప్రభుత్వానికి నచ్చే, అది మెచ్చే వద్దతితోనే ఈ ప్రతిపాదనలు రూపొందించింది కమీషన్. అంటే ప్రభుత్వ విధానాలకు ఆలోచనలకు అక్షర రూపం యివ్వడమే కమీషన్ తనపై వేసుకున్న బాధ్యతగా కనిపిస్తున్నది.

ప్రభుత్వం తన ఒక నిర్ణయానికి రాకుండానే ఈ ప్రతిపాదనలను ముందుగానే వ్యక్తికలకు ఎందుకు విడుదల చేసింది? ప్రభుత్వరంగ సంస్థలలో ఆత్యధిక సంస్థలలో త్వరలో ఒప్పందాలు పూర్తిబాతున్నాయి. వాటిపైనే కొత్త ఒప్పందాలు చేసుకోవలసి వుంది. కొన్ని రంగాలలో అప్పుడే కార్మికవర్గంవైపు నుండి ప్రతిపాదనలు యాజమాన్యాలకు అందాయి కూడా. ఈ ప్రతిపాదనలపై యాజమాన్య వైఖరిని రూపొందించేందుకు బి.పి.ఇ. సమాయత్తమౌతున్నది. కమీషన్ ప్రతిపాదనలను బహిర్గతం చేసి, వాటిపై వుద్యోగులలో వచ్చే ప్రతిస్పందనను గమనించాలని చూస్తున్నది ప్రభుత్వం. అది సానుకూలంగా వుంటే, వచ్చినకొద్దీ పెరుగుదలతో వుద్యోగులు తృప్తిపడితే అది వరవడిగా ప్రభుత్వరంగ సంస్థల జీతాల నిర్ణయానికి సూత్రాలు రూపొందించాలని ప్రభుత్వం యోచన.

ప్రభుత్వోద్యోగులు కేవలం రూపాయకాల లాభానికి సంతృప్తి పడితే దానిని ఆయుధంగా చేసుకొని ప్రభుత్వరంగ సంస్థల కార్మికుల కోర్కెలకు తూట్లు పెట్టాలని ప్రభుత్వం ఆలోచన.

కమీషన్ సిఫార్సులు మొత్తం బయట పడలేదు. చేదు మందుకు పంచదార పూతలాగా ఆకరణీయమైన తేదా ఆకరణీయంగా కనిపించే విషయాలను బహిర్గత పరచారు. ఇవి వ్యక్తికలు పెద్ద ఎత్తున ప్రచారం ప్రారంభించాయి.

"కేంద్ర ఉద్యోగులకు జీతాల బాగా పెరుగుదల."

"అనంద దోలికలలో ఉద్యోగులు."

వంటి శీర్షికలతో ఉద్యోగుల ఆలోచనలను, మెన్మరిజం చేసినట్లు, రూపొందించేందుకు మలిచేందుకు ప్రయత్నించాయి.

కమీషన్ సిఫార్సులను ఆకాశానికి ఎత్తాయి. "అబ్బాయింత డబ్బు ఎక్కడ నుంచి వస్తుంది?" అంటూ ప్రశ్నలతో ప్రారంభించి "ఇంకే ముంది ధరలు పెరిగిపోతున్నాయి." అంటూ ప్రజలను భయపెడుతున్నాయి.

మేము ముందే వివరించినట్లు సిఫార్సులు మొత్తం బయట పడలేదు. అందువల్ల ఏర్పడిన పరిమితుల నుండే వాటిని పరిశీలించాలి.

అందువల్ల కమీషన్ సిఫార్సులు ఏమిటి?

- * కేంద్ర ప్రభుత్వోద్యోగి కనీసవేతనం 750గా నిర్ణయించారు
- * ఇంటి అద్దె అలవెన్స్ పెంచారు కొత్త ప్రాంతాలకు విస్తరించారు.
- * స్కేలు వచ్చే సంవత్సరాల కాలాన్ని పెంచారు.
- * కరువు బలైతే తీరు, చెల్లించే వద్దతి మార్చారు.
- * విద్యా సౌకర్యాలను మెరుగు పరచారు.
- * పే ఫిక్సేషన్ ఫార్ములా సులభతరం చేశారు.
- * స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంట్లు ఇచ్చారు.

సూచనలకు తిలోదకాలు

* పారిశ్రామిక-పారిశ్రామిక కేరళ ఉద్యోగుల సెలవులను ఒకటిగా చేశారు.

* కొన్ని పోస్టులను పైస్టాకి పెంచారు.

* స్కేల్స్ సంఖ్య తగ్గించారు.

* సాయుధ దళాలకు కొన్ని అదనపు సౌకర్యాలు కలిగించారు. వీటి వర్గీకరణ చేయబడి ముందు కట్టలో దాగిన పనిక పాము లాగా, పొంచి కూచున్న మృత్యువులాగా కమీషన్ రూపొందించిన కొన్ని సిపార్సులను మూడుగానే తెలుసుకోవడం మంచిది.

పొంచి ఉన్న ప్రమాద

కమీషన్

* నని గంటలను పెంచాలని సిపార్సు చేసింది.

* ఆఫీసులలో యంత్రాలను ప్రవేశ పెట్టాలని ప్రయత్నించింది

* ఈనాడున్న ఓవర్ టైమ్ అలవెన్స్లను రద్దుచేయాలన్నది.

ఒక్క ముక్కలో చెప్పాలంటే వా.భా.లకు పెంచమని, ఆఫీసుల యంత్రాల ద్వారా ప్రభుత్వ పరిశ్రమ ఆధునికీకరణ ద్వారా ఉద్యోగులకు ఉద్యోగ వ్యవస్థ చెప్పింది.

ఆరు రోజుల పని విధానం -5 రోజుల పని విధానంలో వుండే పనిగంటలు తగ్గించకుండానే - ప్రవేశ పెట్టాలని కేంద్రం ఆలోచిస్తున్నట్లు వార్తలు వస్తున్నాయి. వివిధ దేశాలలో ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు ఎన్ని గంటలు పని చేస్తారో తెలుసుకుంటే, సంపాదకీయాలు వెలువడుతున్నాయి. వర్మిక్ హాలిడేస్ ఈ దేశంలోనే చాలా ఎక్కువనే ప్రచారం జోరుగా సాగుతున్నది. వాటిని తగ్గించేందుకు ప్రజాభిప్రాయం మలచబడుతున్నది.

ఈ విధంగా పని గంటలు పెంచి, పనిచేసే దినాలు పెంచి ఆ విధంగా పెరిగే జీతాలకు భర్తీ చేసుకోవచ్చు. కొందరి అంచనా ఇప్పటికే రిక్రూట్ మెంట్ పై గల సెషన్ తో కలిపి ఈ ప్రయత్నాలను చూస్తే ఇది అతి త్వరలో ముంచుకొస్తున్న ప్రమాదమని భయపడుతుంది.

అలాగే కంప్యూటర్ల వంటి ఆధునిక ఆఫీసు యంత్రాలను ప్రవేశ పెట్టడం ద్వారా, క్లెరికల్ జాబ్స్ ను ఆధునిక కమ్యూనికేషన్లను ప్రవేశ పెట్టడం ద్వారా, కొత్త రికార్డింగ్ పద్ధతులను ప్రవేశ పెట్టడం ద్వారా క్లాస్ IV ఉద్యోగాలకు ఉద్యోగ వ్యవస్థ ప్రయత్నాలు సాగుతున్నాయి.

ఓవర్ టైమ్ అలవెన్స్ తగ్గించే ప్రయత్నాలు మరింత తీవ్రతరం చేస్తారు. ఇప్పటికే వివిధ పద్ధతులలో ఈ కార్యక్రమం ప్రారంభమైంది. డెలిఫోన్ ఆపరేటర్లగా రిక్రూట్ పదోగల పేరుతో నిరుద్యోగాన్ని కారు చౌకగా వాడుకుంటున్నారు. ఒక్కలాంటి మంచి కార్మికులను రైల్వేల వంటి వాటిలో క్యాబినెట్ కార్మికులుగా ఎండ్ల తరబడి వుంచుతున్నారు.

ఈ క్రమం మరింత పెరుగుతుంది.

భవిష్యత్లో రిక్రూట్ మెంట్ వుండదు నరిగదా, పున్న వారికే ఉద్యోగ వలకే వద్దని రావచ్చు.

రైల్వేలలో, పోస్ట్లలో ఉద్యోగుల వంటి వారిలో గత నాలు

గైదు సంవత్సరాలలో ఉద్యోగుల సంఖ్య తగ్గడం ఇందుకు చక్కని నిదర్శనం.

అమ్మో! ఇన్ని కోట్లా?

ఈ సిపార్సులను అమలు జరిపేందుకు రు. 1280 కోట్లు అవుతుందట! ఇప్పటికే తాత్కాలిక భృతికింద రు. 645 కోట్లు యిచ్చారు. అలా కలిపితే సరాసరి 1925 కోట్లు ఖర్చు అవుతుంది. ఇంత పెద్ద మొత్తం ఉద్యోగులకు ముస్తా ఎలా? ఈ ఏడాది నాలుగువేల కోట్ల రూపాయల లాటు బడ్జెట్. ఈ ఖర్చుతో అది మరింత పెరుగుతుంది అనేది ఒక వాదన.

ఈ వాదన చేసేవారు ఒక్క విషయం మరచి పోతున్నారు. ఇంత మొత్తం 52 లక్షలమంది ఉద్యోగులకు ముస్తావు. అదే సందర్భంలో ఈ ఏడాది కేంద్రం బడ్జెట్లో మూడు రు. 4921 కోట్లు నబ్బిడిలు యిస్తున్న విషయం దాస్తున్నది. అందులోనూ కేవలం ఎగుమతుల ప్రోత్సాహానికి మాత్రమే యిస్తున్నది. రు. 600 కోట్లు. వీరికే ఎన్నుల రాయితీలు, ఇతర ప్రోత్సాహాలూ లభ్యమౌతున్నాయి. అంటే దాదాపు వెయ్యి కోట్ల రూపాయలు కొద్దిమందిగా వుండే ఎగుమతి వ్యాపారులకు అందుతున్నది. ఆహారం, ఎరువులు మొదలైన వాటి మీద యిస్తున్న నబ్బిడిలలో దేశం పున్న భూమి కేంద్రీకరణ దృష్ట్యా అత్యధిక భాగం భూస్వాములకే చెందుతుందనడంలో సందేహం లేదు. సంవత్సరాలకు బడ్జెట్లో ఎన్నో రాయితీలు యిచ్చారు. ఇస్తున్నారు.

రానురాను ప్రభుత్వ పన్నులలో ప్రత్యక్ష పన్నుల శాతం తరగిపోతున్నది. ప్రభుత్వం పెట్టే ఖర్చు రు. 8750 కోట్లు కేవలం వడ్డీ లిస్తున్నారు. ప్రభుత్వ ప్రణాళికేతర వ్యయంలో వడ్డీల చెల్లింపు 17 శాతం. ఎవరికి దీని తున్న దీడబ్బు? వడ్డీ ఆదాయంపై పన్ను మినహాయింపులు వున్న విషయం మరువరాదు. అదే సమయంలో వరిపాలనా వ్యవస్థపై ఖర్చు రు. 4576 కోట్లు అంటే వ్యయం 9 శాతం.

ఒక్కలాంటి మంచి ఉద్యోగులకు ముచ్చట కన్నా దాదాపు రెట్టింపు వడ్డీకే చెల్లిస్తున్నారు. అయితే ఈ సత్యాన్ని దాచిపెడుతున్నారు.

ప్రజలలో మరొక తప్పు భావం వర్ధిల్లిస్తున్నది.

కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు ఈ దేశంలో 52 లక్షలమంది వున్నారా? ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు అనగానే గుమాస్తాలు, జమాన్లు అనుకోడం సాధారణ మిషికి సహజం. వీరికి చెల్లించే మొత్తం మంతా వుల్లత్తిక తోడ్పడే కారణం దగ్గరంత ఆవాస్తవమైనా వుంది.

కమీషన్ నివేదిక ప్రకారం 52 లక్షలలో మూడు 20 లక్షలమంది అటు సైన్యం, అర్థ సైన్యం లు చేరగలవారు. మిగతా 32 లక్షలలో 80 శాతం కేంద్ర ప్రభుత్వ పరిశ్రమలలో లేదా రైల్వే, పోస్ట్ల వంటి నర్వీసులలో. అదేమి వ్యక్తి శాఖలలో పని చేసేవారు. అంటే మూడు అరు లక్షలమంది మాత్రమే

(మిగతా 15వ పేజీలో)

పంజాబ్ పరిస్థితిలో మార్పుకు కార్మికవర్గం చొరవ

పంజాబు ఒక అగ్నిగోళంలా వుంది. ఏ రోజు వత్రికా చూచినా సిక్కులు వాదులు సాగిస్తున్న హత్యాకాండ ప్రత్యక్షమౌతుంది. వివిధ దేశాల్లో ఉగ్రవాదుల కుట్రలు, కూహకాల వారలు కోకొల్లలుగా కనవడుతున్నాయి. ఢిల్లీలో పార్లమెంటు, ఆ తర్వాత భవనము ముల్చివేసేందుకు కుట్రలు జరిగినట్లు వార్తలు వినవచ్చాయి.

పంజాబు విషయమై ఒక ఒప్పందం కుదిరింది. ఆ పైన ఆయనా ఈ హత్యాకాండకు ఒక అడ్డుతెరవడుతుందని ప్రజలు ఆశించారు. ఎన్నికలు జరిగాయి. అలాటి దశం అధికారానికి వచ్చింది.

పంజాబు ఒక్క దండాలోనే అకాల వరి శీలనకు ఒకటికి నాలుగు కంటే ఎక్కువ పంటలు కానీ ఈ నాటికి పరిస్థితి ఏక్కడ వేరనగా గలి అక్కడేలాగా నిలబడి పోయి వుంది.

తాము అనుకున్నది ఏదో ఒక మేరకు సాధించుకోగలిగామని అకాలీలు ఆ విజయం వారిలో ఐక్యతను పెంచవలసిందిగా కోయి, విచ్చిన్నానికే దారితీసింది. బాదల్ నాయకత్వాన ఒక గ్రూపు విడివడిపోయింది. స్పీకర్ ను దించేశారు. తుదకు అకాలీ ఐక్యతకు ముఖ్యమంత్రి చొరవ తీసుకోవాలనే పేరిట మంత్రి వర్గంలో మరొక సంక్షోభం తలెత్తింది. అది తాత్కాలికంగా వెనుక పట్టు పట్టినా, ఈ వ్యాధి మరోసారి తీరగ బెట్టదనేమీ లేదు.

ఈనాటి పంజాబ్ పరిస్థితికి కారణం ఏమిటి అనేది పాఠకులకంటా తెలిసిందే. న్యాయమైన ప్రాంతీయ కోర్కెలు తలెత్తినప్పుడు, వాటిని రాజకీయాలకు తన రాజకీయ ప్రయోజనాలకు పాటుకోవాలనే కాంగ్రెస్ (ఐ) దుగ్గ, రాష్ట్రపరిషత్తులను పంజాబు సమన్యగాగత అకాలీల సమన్యగా రూపొందించిన అకాలీదళం ఆలోచన, ఎక్కడ అసంతృప్తి వస్తే అలా తమ ప్రయోజనాలకై సొమ్ము చేసుకుందామా అని కాదుకని వున్న సామ్రాజ్యవాదులు. ఇలా ఎవరి ప్రయోజనాలకై వారు అడన జూదంలో పంజాబు ప్రజలు హతులౌతున్నారు. రాష్ట్రంలో వున్న మైసారీటి

ప్రజలు భయభాంతులు పెరిగాయి. ఇండ్లూ వాకిళ్ళూ వదిలి పొరుగు రాష్ట్రానికి వెళుతున్నారని వార్తలు వస్తున్నాయి.

న్యాయమైన పంజాబీ ప్రజల కోర్కెలు మతం రంగు వులుముకొని సామర్యభావంతో కోల్పోతున్నాయి. ప్రజలకు మతవరంగా చీల్చేందుకు అక్కడా ప్రత్యక్షమైంది శివసేన.

పంజాబ్ లోనే కాదు దేశ మంతటా విచ్చిన శక్తులు, మత చాందన శక్తులు పేట్రేగి పోతున్నాయి. గూర్ఖాలాండ్ అందోళన నడకొత్తది. 'షియత్' ముస్లిం మత తత్వవాదుల విజయం తర్వాత, అదే 'షర్కత్' లా పేరిట క్రైస్తవులు చర్చి మరోనాటి యుద్ధం ప్రకటిస్తున్నారు బెల్జియం ఆ దేశం మరో కొత్త విషమమొగ్గు. ఇలా దేశం విచ్చిన శక్తుల, మత చాందనుల, బాపాదురభి మానుల దుష్టయత్నాలకు రంగభూమిగా తయారౌతున్నది.

38 ఏండ్ల స్వాతంత్ర్యం తరువాత ఈ దేశ సమగ్రతను కాపాడడం పెట్టుబడిదారీ వర్గానికి సాధ్యం కాదని రుజువుబౌతున్నది. కార్మికవర్గం కష్టజీవులు మాత్రమే ఈ దేశ సమగ్రతను, సార్వభౌమాధి కారాన్ని కాపాడగలరు.

అందుకు ప్రధాన బాధ్యత, నాయకత్వ పాత్ర వహించాల్సింది డ్రేడ్ యూనియన్ వుద్యమం కాని కార్మికవర్గం అలాంటి పాత్ర వహించడం పాలక వర్గాలకు సహజంగానే యిష్టం వుండదు. అందువల్లనే అధికారానికి వచ్చిన మరుసడే కార్మిక వర్గాన్ని చీల్చింది కాంగ్రెస్ పార్టీ. వర్గ పోరాటం స్థానంలో, వర్గ సామరస్యం, పోరాటం స్థానంలో మధ్యవర్తిత్వం, సోషలిజానికి మారుగా ధర్మకర్తృత్వ సిద్ధాంతం రంగంలోకి తెచ్చింది. కార్మికవర్గాన్ని సైద్ధాంతికంగా నిర్వీర్యం చేసి, నిర్మాణ రీత్యా విచ్చిన్నం చేసి తన వబ్బం గడుపు కోవాలని చూచింది.

అంతే గాదు కార్మికవర్గాన్ని ఒకవర్గంగా నిర్మాణయుతంగా కానీకుండా రాజకీయపార్టీల అనుబంధ సంఘాతాలు

రూపొందించేందుకు ప్రతి వక్షంలో వున్న బూర్జువాపార్టీలు సరంతరం కృషిచేస్తూనే వున్నాయి. అదే సందర్భంలో వీతం పేట, హిందూ బౌద్ధత్యం పేరిట కార్మిక వర్గంలో మతతత్వాన్ని ప్రబోధించేందుకు ప్రయత్నాలు సాగుతున్నాయి.

ఈ ప్రయత్నాలు అన్నిటి వలనా వుండేది ఒకే ఒక అక్షయం. కార్మికవర్గం ఒక వర్గంగా తన మేతు చారిత్రక సాధనలను నెరవేర్చుకుండా చేయడం. అందుకు సాధనంగా దానిని చీల్చివుడడం.

ఈ చీలికల ఫలితంగానే కార్మికవర్గం ప్రధానంగా తన ఆర్థిక కోర్కెలకే పరిమితం అయింది. దేశం దాని ఐక్యత, స్వాతంత్ర్యం, యుద్ధం-శాంతి, ఆర్థిక విధానాలు, తోటి కష్టజీవులు ఇలాంటి వేమీ పట్టుకుండా, దూడంగా వుంచగలిగింది బూర్జువావర్గం.

కాని చరిత్ర శాస్త్రీయ మార్గాన్నే తొక్కుచుంది. తాత్కాలికంగా దాని తప్పి నట్టు కనిపించినా, మరలా తన నిజమైన మార్గాన్ని ఎంచుకుంటుంది.

అదే జరుగుతున్నది భారతదేశంలో ఈనాడు.

జాతీయ సమైక్యత, విచ్చిన్న శక్తులకు వ్యతిరేకంగా పోరాడేందుకు దేశ వ్యాపిత డ్రేడ్ యూనియన్లు ఒక వేదిక పైకి వచ్చాయి. మే 11 దినం ఢిల్లీలో పెద్ద సదస్సు జరిపాయి. దేశసమగ్రతా సాధనకు, విచ్చిన్న శక్తులకు వ్యతిరేకంగా పోరాడేందుకు కంకణధారులై నాడు.

దేశ సమైక్యతకు ప్రత్యేకంగా ముఖ్యగా పరిణమించి వుంది పంజాబ్ పరిస్థితి అందుకే పంజాబులో డ్రేడ్ యూనియన్స్ ప్రతినీధి బృందం పర్యటిచాలని ఆ సదస్సు నిర్ణయించింది.

మే 11 సదస్సు, పంజాబ్ లో డ్రేడ్ యూనియన్స్ పర్యటన డ్రేడ్ యూనియన్స్ ఉత్సవంలో వీస్తున్న కొత్త గాలులను విన్నవించింది.

సదస్సు నిర్వహించిన విధంగా డ్రేడ్ యూనియన్స్ ప్రతినీధి వర్గం జూన్ 11.

12, 13 తేదీలలో ఈ ప్రతినిధి వర్గం చింది.

ఆ పర్వటన ఆయా పట్టణాల ప్రజలలో ఎనలేని దైర్యాన్ని, ఆత్మవిశ్వాసాన్ని కలిగించాయి. మతం పేరిట వుద్రిక్తతలు రెచ్చగొట్టే వుపన్యాసాలకు అలవాటుపడిన పంజాబ్ ప్రజలకు ఇది ఒక కొత్త అనుభవం.

ప్రతినిధి వర్గంలో సి. ఐ. టి. యు స్రధాన కార్యదర్శి కామేష్ నమర్ముఖర్జీ, ఏ. ఐ. టి. యు. సి అధ్యక్షులు చతురానన్ మిశ్రా, ఐ. ఎన్. టి. యు. సి వర్కింగ్ కమిటీ సభ్యులు ఎస్. ఎల్ శర్మ, బి. యం. ఎస్ కార్యదర్శి ఆర్. కె. భక్త, హెచ్. యం. ఎస్ ఉపాధ్యక్షులు కమల్ సిన్హా, యు. టి. యు. సి లెనిన్ సారణి, ఉపాధ్యక్షులు గ్యాన్సింగ్ వ్రత్యక్షంగా పాల్గొన్నారు.

యు. టి. యు. సి, టి. యు. సి, సి, యన్. ఎల్. ఓ, యన్. ఐ. టి. యు లు ప్రత్యక్షంగా పాల్గొనక పోయినా ప్రతినిధి వర్గ లక్ష్యంతో తాము ఏకీభవిస్తున్నట్లు స్పష్టం చేశారు.

ఈ పర్వటన ప్రజాతంత్ర శక్తులకు ఎంతో ఉత్సాహం కలిగించింది.

పర్వటన ఏదో వ్యక్తులు తిరిగి రావడంగా మాత్రమే జరగలేదు.

జూన్ 11: ప్రతినిధి వర్గం స్థానిక కార్యకర్తలతో కలసి కట్టలాల మూలంగా మర్షణలు జరిగిన భయోత్పాతం జరిగిన ప్రాంతాలను పర్యటించింది. తరన్ తరన్, జాంబి యాంబి, అమృత్ నర్ లో కృష్ణ నగర్ ప్రాంతాలలో పర్యటించింది. బాధితులను పరామర్శించింది. వారిని నేడ దీర్చింది. ప్రజలు ప్రతినిధి వర్గాన్ని ఆదరించారు. అప్యాయంగా స్వాగతం చెప్పారు. మతావేశాలను రెచ్చగొట్టే ఉపన్యాసాల హోరు మధ్య, దారుణాల మధ్య ప్రతినిధి వర్గం చూపిన స్వాంతనం ప్రజల హృదయాలలో గత కాలపు వెచ్చదనం స్ఫూరింప జేసింది. ఉగ్రవాదుల ఆగడాలకు గురైన కుటుంబాలకు చల్లగాలులు వీచాయి. ఈ పరామర్శలో వివిధ మతాల ప్రజాతంత్ర వాదులు కలిసి సాగారు. ఒకరి నొకరు తొగలించుకున్నారు. ఒకరి బాధల కొకరు కన్నీరు కార్చారు.

జూన్ 12: ఎర్రని ఎండ, వడగాలి మండ్రంగానేనైనా వీస్తున్నాయి. గోల్ జాన్ రద్దీ పక్క బయట గడగడగి అమృత్ నర్ లోని సంఘటిత, అనంఘటిత కార్మిక వర్గం అంతా ప్రదర్శనలో పాల్గొన్నది. కార్మికులు, ఉపాధ్యాయులు, బాంక్ వుద్యోగులు, విద్యుత్, మునిసిపల్ కార్మికులు, లోడింగ్, అన్ లోడింగ్ కార్మికులు అంతా బహిరంగ సభకు వచ్చారు. 10 వేల మంది పాల్గొన్న ఈ సభకు వచ్చేందుకు పాఠశాల కార్మికులు నాలుగు గంటల పాటు ఫ్యాక్టరీలు బండ్ చేశారు.

అంతకు ముందు రోజే ప్రాంతాలలో కష్టాల నృప్తిపొందిన ఉగ్రవాదులు. 'ఖలీస్తాన్' అంటూ అమాయక ప్రాణాలను తీశారు. స్వతః దేశం అంటూ వీరంగాలు చేశారు. ఇందుకు భిన్నంగా దేశ సమైక్యతను ప్రబోధించింది ప్రతినిధి వర్గం. మత సామరస్యం ఆవశ్యకతను వివరించింది. భారత స్వాతంత్ర్యం కొనసాగే పంజాబ్ ప్రజలు మతాతీతంగా సాగించిన పోరాటాలను గుర్తు చేసింది భారత ఆర్థిక జీవితాన్ని ప్రగతి పథంలో మళ్ళించే కృషిలో పంజాబ్ కష్టజీవుల పాత్రను ముందు పరచింది. మతం పేరుతో సాగిస్తున్న దారుణం మూలంగా సాధారణ ప్రజలు పడుతున్న యిక్కట్లను వివరించింది.

మంచుబెండలో ఉపన్యాసాలు వినడమే గాక, అమృత నర్ పట్టణ ప్రధాన వీధుల గుండా ప్రదర్శనగా సాగి హోల్ గేటుకు చేరుకుంది. అక్కడ అప్పటికే వేలమంది ప్రజలు కలసి వున్నారు.

సమైక్యతకై సాగిన ఈ మహా ప్రదర్శనను అంతా ఎంతో ఆసక్తితో, ఆనందంగా తిలకించారు దుకాణాలనుండి, ఇండ్లకప్పుల నుండి ప్రజలు ప్రదర్శన నినాదాలకు ప్రతిధ్వనులు పలికారు. ప్రదర్శనలో వున్న వారికి చల్లని మదురపానీయాలు, రోజ్ వేసిన సిక్కు అందించి అనురాగం రంగరించి వందారు.

పంజాబ్ కార్మికవర్గం ఈ మతావేశపు కాటుకు బలికాలేదు. ముఖ్యంగా అమృత నర్ కార్మికవర్గం ఇందుకు ప్రత్యేకమైన అదర్శంగా నిలిచింది. ఆ అదర్శాన్ని కొనసాగించాలని వక్తలు ఉద్బోధించారు. తమలో తాము ఐక్యంగా వుండడం చాలదని, ప్రతి

వీధికి, మొహల్లాకు కార్మికవర్గం ఆత్మ రక్షణా దళాలను ఏర్పాటుచేసి ఉగ్రవాదుల ఆగడాలను అరికట్టాలని వారు కర్తవ్య ప్రబోధం చేశారు.

మరునాడు ప్రతినిధి వర్గం జలంధర్ నగరం నందర్శించింది అక్కడా వివిధ క్రేడ్ యూనియన్లు, ఉద్యోగుల సంఘాలు పెద్ద బహిరంగ ఏర్పాటుచేశాయి. రాష్ట్రం నలుమూలల నుండి కార్మికులు ఈ సభలో పాల్గొన్నారు. ట్రాక్కులు, ట్రాక్టర్లు, బస్లు, రైళ్ళు అన్నీ ఈ సభకు వచ్చే వారితో నిండిపోయాయి. రక రకాల బ్యానెర్లు, జెండాలతో గుంపులు గుంపులుగా సభాస్థలికి చేరుకుంటున్న ప్రజానందోహంతో జలంధర్ నగరమే కొత్త శోభలు సంతరించుకుంది.

సభలో పంజాబ్ లో ఏర్పడిన ఈస్థితికి గల పూర్వరంగాన్ని వక్తలు సదస్యుల దృష్టికి తెచ్చారు. సామాజ్యవాదుల వన్నా గాలను బహిరంగం చేశారు.

ప్రజాతంత్ర, లౌకిక శక్తులన్నిటినీ కలుపుకొని క్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం సమైక్యంగా పోరాడితే తప్ప, సామాజ్యవాదుల కుట్రలను ఓడించలేమని ఉపన్యాసకులు కార్మికులకు తెలియజెప్పారు. మత రీత్యా అల్లకల్లోలంగా వుండే సందర్భంలో కార్మికులు సహితం సమైక్యమై తమ హక్కులను కాపాడుకోలేరని వారు గుర్తుచేశారు.

వర్గపోరాటాలను పక్కదారి మళ్ళించేందుకు కార్మికవర్గాన్ని చీల్చాలని స్వార్థపరులు ప్రయత్నిస్తుంటారని, ప్రాంతం, భాష, మతం ఏదీ వీరైతే దానిచేపటి చీలికలను దారి వేరారని వారు చెప్పారు. వీటికి అతీతంగా కార్మికవర్గం సమైక్యం కావాలి. గ్రామీణ ప్రాంతాలలోని అనంఘటిత శక్తులను సహితం కదిలించాలని వారు వుద్బోధించారు.

బహిరంగసభ అనంతరం పెద్ద ప్రదర్శన జరిగింది. 2 కిలోమీటర్లు పైగా సాగిన ఆ ప్రదర్శన పట్టణ ప్రజలలో ఎంతో ఆసక్తిని కలిగించింది మత శక్తులమారణ హోమ చర్యలముదు ఏమి చేయాలో తొచక నిలచి పోయివున్న లౌకిక శక్తులకు ఈ ప్రదర్శన ఉత్సాహన్నేగాక, ఎంతో దైర్యాన్ని, ఆత్మవిశ్వాసాన్ని కలిగించింది.

పంజాబ్

పంజాబ్ లో తలెత్తిన విషమ పరిస్థితిని ఆధారంగా తన పలుకుబడిని పెంచుకునేందుకు, శివసేన ఇక్కడా తలెత్తింది. హిందూ ప్రజల పరిరక్షణకు తానుకంక జం కట్టుకున్నట్లు ఈ సంస్థ ప్రకటించు కున్నది. ఉగ్రవాదుల దాడులుపొందువుల మీద సాగుతున్న మాట వాస్తవమే. కాని వారి బుల్లెట్లు సిక్కు ప్రజానీకం ప్రాణాలు గూడా తీస్తున్నది. ఉగ్రవాదులు సాగిస్తున్న దుర్మార్గాలకు మతం ఒక ముసుగుమాత్రమే. తమ అభిప్రాయాలతో విభేదించే వారినంతా వారు బలిగొంటూనే వున్నారు. ఈ నత్యాన్ని దాచి మతం ప్రధానంగా ముందు కుతెచ్చి ప్రజలను చీల్చాలనేది శివసేన ప్రయత్నం.

ఈ కుయుక్తిని నహితం వక్రలు నభి కుల దృష్టికి తెచ్చారు. మతోన్మాదాన్ని

ఎవరు ప్రబోధించినా ఎదుర్కొన మని వారు ఉద్బోధించారు.

ఈ వర్కటన సందర్భంలో మరొక నత్యంగూడా బహిర్గతమైంది.

ఎవరు ఎంత రెచ్చగొట్టినా ప్రజలు మతంపేరిట విడివడి కొట్లాడుకునేందుకు సంసిద్ధంగాలేదు. తగతగాలుగా పంజాబ్ ప్రజల వారసత్వంగా వున్న మత సామరస్యానికి వారు కట్టుబడే వున్నారు.

అర్జునదేవ్ వీరమరణం వారికోత్సవ సందర్భంగా ప్రజలంతా ఉత్సవాలతో పాల్గొన్నారు. ఏ త ప్రసక్తి లేకుండా పరస్పరం మధుపానీయాలు ఇచ్చి వుచ్చు కున్నారు. తీర్థ ప్రసాదాలు అందుకున్నారు.

క్రైడ్ యూనియన్ నాయకుల వర్కటన సందర్భంగా ఒక యువకుడు మతోన్మాదం రెచ్చగొట్టే కాసెట్లు ప్రసారం చేయ బూనుకున్నాడు. చుట్టూ వున్న హిందూ, సిక్కు ప్రజలంతా కలసి ఆ టేప్ రికార్డర్

పీకనొక్కేళారు.

ఈ వర్కటనతో సంతృప్తి చెందినప్రతి నిదులు రైతు, వ్యవసాయ కార్మికసంఘాల తోట్పాటుతో గ్రామీణ ప్రాంతాలలో నహితం ఇలాంటి వర్కటన సాగించాలని బాపించింది.

ఈ వర్కటనలో హిందూ ధర్మం, హిందూ తత్వం అని ప్రబోధించే బియ్యం. ఎస్ గూడా పాల్గొనక తప్పని పరిస్థితిలో సామరస్యానికై విజ్ఞప్తి చేయక తప్పని పరిస్థితి. ఇదొక కొత్త అంశం.

అన్నిటినీ మించి మత సామరస్య సాధనకు, దేశసమైక్యతా సాధనకు మొనగాడినని కార్మికవర్గం చొరవతో ముందుకురావడం క్రైడ్ యూనియన్ ఉగ్ర మంలోనే ఈ మధ్య కాలంలో చొరవ నడి కొత్త మలుపు.

ఈ మలుపును మరింత ముందుకు తీసుకపోయేందుకు మనం దీక్షబూనుదాం.

పెరుగుతున్న నిరుద్యోగం - పోరాటాల వెల్లువ

అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ 72 వ సమావేశం స్విట్జర్లాండ్ లో జరిగింది. జూన్ 4 నుండి 24 వరకు మూడు వారాల పాటు జరిగింది. అనేక విషయాలు అందులో చర్చించారు. ఆ వివరాలు ఇంకా పూర్తిగా అందలేదు.

ఆ సమావేశానికి సంస్థ డైరెక్టర్ జనరల్ ఒక నివేదిక సమర్పించారు. ఆ నివేదికలో బాగాలు వివిధ పత్రికలలో వచ్చినవి సేకరించి చూస్తే పెట్టుబడిదారీ ప్రపంచంలో కార్మికుల స్థితిగతులు ఎంత దైన్యంగా వున్నాయో అర్థమౌతుంది.

కోట్లాది మంది నిరుద్యోగులుగా, అర్థ నిరుద్యోగులుగా జీవితం గడుపుతున్నారు. సమాజపు పొలిమేరల్లో బతుకుతున్న ఈ అభాగ్యుల జీవితం మరింత క్షీణిస్తున్నది. వీరి సంఖ్య గూడా ఏడాదికి ఏడాదికి పెరిగిపోతున్నది. ప్రపంచంలోని శతకోటి దరిద్రులలో అత్యధిక సంఖ్యాకుల జీవితం ఇది. ఈ పరిస్థితి పట్ల డైరెక్టర్ జనరల్ ఎంతో ఆందోళన వ్యక్తం చేశారు.

మూడవ ప్రపంచ కార్మికులలో అత్యధి కులకు చట్టరీత్యా ఎలాంటి రక్షణ లేదు.

ఆసియాలో నూటికి 77 మంది, ఆఫ్రికాలో 84 మంది ఇటువంటి దుర్భర పరిస్థితిలో వున్నారు. వారికి క్రైడ్ యూనియన్లు లేవు. ఎలాంటి సంక్షేమ పథకాలూ లేవు. అనారోగ్యం, వృద్ధాప్యం, నిరుద్యోగ సమయాలలో ఎలాంటి సహాయం అందడం లేదు.

పారిశ్రామికంగా అభివృద్ధి చెందిన మార్కెట్ ఆర్థిక విధానం గల దేశాలలో 81 శాతం కార్మికులకు పేరుకైనా చట్ట రీత్యా కొన్ని హక్కులు వున్నాయి. సోషలిస్టు దేశాలలో 95 శాతం ప్రజలకు ఇలాంటి రక్షణ లభ్యమౌతున్నది.

పారిశ్రామికంగా అభివృద్ధి అయిన పెట్టుబడిదారీ దేశాలలో సహితం ఎన్నో లోసుగులు దర్శనమిస్తాయి.

స్త్రీలకు, యువ నిరుద్యోగులకు, వివిధ దేశాల నుండి తరలి వచ్చిన కార్మికులకు, వికలాంగులకు, గృహంలోనే పని చేసే కార్మికులకు— ఇలాంటి ప్రయోజనాలు పూర్తిగా లభ్యం కావటం లేదు.

పెట్టుబడిదారీ దేశాలలో ఒకవైపు ఉత్పత్తి మాంద్యం పెరిగి పోతున్నది.

మరొక వైపు లాభ తృప్తితో కార్మికులను తొలగించే సాంకేతిక నైపుణ్యం ప్రవేశ పెడుతున్నారు. ఈ రెండూ కలసి నిరుద్యోగాన్ని, వారి బాధలను మరింత పెంచి, తీవ్రతరం చేస్తున్నాయి.

వ్యాపారంలోనూ, అభివృద్ధి సహాయ కార్యక్రమాలలోను విస్తారమైన సమిష్టి బావనతో తగిన కృషి అక్షణమే జరగలేనే ప్రపంచ వ్యాప్తమౌతున్న ఈ పరిస్థితి ఎదుర్కొనగలమని డైరెక్టర్ జనరల్ నివేదికలో సూచించారు.

అధికార వర్గాల ద్వారా అందే అభివృద్ధి సహాయం మరింత పెరగాలని కోరుతూ డైరెక్టర్ జనరల్ "దారిద్ర్యానికి వ్యతిరేకంగా సాగే పోరాటం ప్రపంచంలో సుస్థిరతకు, శాంతికి సాగించే పోరాటమే" అన్నారు. ఈ మహత్తర ఉద్యమ నిర్యం ప్రజలు, ప్రభుత్వాలు అంగీకరిస్తేనే శక్తి, సంపదలను వినియోగించి అయిన కోరారు.

కాలం ఎంతో గడ్డుగా వుంది. అట్టక ప్రగతి దోరణులు ఏ మాత్రం ఆశాజనకంగా లేవు. అయినా "ఏ మాత్రం కనిన

అంతర్జాతీయ రంగం

సౌకర్యము నొందుట ఈ నిర్మాణాల వల్ల నశించే దేశాలు నిర్లిప్తత వహించరాదు" అని ఆయన హెచ్చరించారు. అయితే అభివృద్ధి సాధనకు ముందు కీలకం రాజకీయ కృతనిశ్చయం అవసరం అనిగూడా అన్నారాయన. కృత నిశ్చయం మాటల్లోగాక, చేతలలో కనపడాలి. ఒప్పందాలు, నమిష్టి కృషిలో ఇది వ్యక్తం కావాలి అని గూడా ఆయన ఆ నివేదికలో పేర్కొన్నారు.

ఎలాంటి రక్షణ లేని కార్మికుల నమన్య చాల తీవ్రమైనది. పరిష్కారం ఎలాగో తెలీని మౌలిక నమన్య. తక్షణ పరిష్కారం అనలు దొరకడం లేదు.

పెట్టుబడిదారీ నమాజాల అర్థికాభివృద్ధిలో ఇలా రక్షణలేని కార్మికుల పాత్ర చాలా ఎక్కువ.

ఐరోపా అంతటా చూస్తే బదు పందల మందికన్నా తక్కువ మంది పని చేసే ఫ్యాక్టరీలలో నగం పెగా శ్రామిక జనాభా వసి చేస్తున్నారు. అమెరికాలో అలాంటి ఫ్యాక్టరీలలో శ్రామిక జనాభా 99.7 శాతం పని చేస్తున్నారు. ప్రభుత్వేతర, వ్యవసాయేతర రంగాల ఉద్యోగాలలో 47.8 శాతం అలాంటి వారే. ఆ దేశ జాతీయ ఉత్పత్తిలో 38 శాతం 1982 లో వారే ఉత్పత్తి చేశారు.

జపాన్ లో చిన్న, మధ్య తరగతి సంస్థలలో వ్యాపారరంగంలో 99.5 శాతం, వుద్యోగ రంగంలో 71.7 శాతం, నౌకారవాణాలో 51.8 శాతం, విలువల ఉత్పత్తిలో 56.6 శాతం వారి పాత్ర వుంది.

జపాన్ లో

1986 లో ఎంత శాతం జీతం పెంచుకోవాలి? ఇదీ జపాన్ కార్మిక వర్గం ఎదుర్కొంటున్న ప్రశ్న. గత డిసెంబరులో జపాన్ లోని మూడు పెద్ద ట్రేడ్ యూనియన్ కేంద్రాలు సంయుక్తంగా ఒక సమావేశం జరిపాయి. ఏడు శాతానికి తగ్గకుండా జీతాలు పెంచుకోవాలని సమిష్టి నిర్ణయానికి వచ్చారు.

కాని జపాన్ యాజమాన్య సంఘం ఈ నిర్ణయాన్ని విమర్శించింది. జపాన్ అర్థిక

స్థితిలో పెరుగుదల రేటు పడిపోతున్న దృష్ట్యా ఏడు శాతం పెంపకం కోరడం తప్పని వారి వాదన. వాదన సమావేశమైనారు. ఏ పరిస్థితిలోనూ 5.03 శాతం కన్నా జీతం పెంచుకోవడం అను ఆదేశించింది.

ప్రత్యక్ష పోరాటం మినహా మరో మార్గం లేదని ట్రేడ్ యూనియన్లు భావిస్తున్నాయి.

ఇజ్రాయిల్

ఇజ్రాయిల్ లో యుద్ధ విపాన ప్రభుత్వం. అదొక కయ్యాలమారి దయ్యం. ఈ విధానాల ఫలితంగా అర్థిక రంగంలో కృషి చేసే శక్తిగల వారిలో 10 శాతం నిరుద్యోగులు. యువకులలో ఈ సంఖ్య మరి ఎక్కువగా వుంది. ఈ యుద్ధ విధానాల మూలంగా కార్మికుల స్థితి మరి దిగజారి పోతున్నది. కార్మికవర్గం పోరాటాలకు పూనుకుంటున్నది.

ఈమధ్యకాలంలో డాక్ కార్మికులు కొందరు అపీరు కార్యకర్తలను పార్టీ అధికారులు తొలగించారు. వారిని తిరిగి నియమించాలని కోరుతూ హైఫా రేవులో సమ్మెచేశారు. రేవుకు వచ్చే దారులన్నింటినీ వారు బారి కేడ్లు నిర్మించి మూసివేశారు. సాయుధ పోలీసు, సైనికులతో సాయుధ సంఘర్షణలకు సహితం తలపడ్డారు.

బెలియం

1987 లో పొదుపు పేరిట బెలియం ప్రభుత్వం 200 శతకొట్ల బెలియం ప్రాంతాల కుద్యోగాలను తగ్గించింది. (ఇది 400 కొట్ల అమెరికన్ డాలర్లతో సమానం). ఇందుకు నిరసనగా ప్రభుత్వ రంగ సంస్థల కార్మికులు 24 గంటల సమ్మెకు పూనుకున్నారు.

రైల్వే, పోస్టల్, రేడియో, టెలివిజన్లు ఘోరపడ్డాయి.

పాకిస్తాన్

పాకిస్తాన్ లో ప్రభుత్వోద్యోగులు సమ్మె సాగిస్తున్నారు. రైల్వే కార్మికుల సమ్మె కొనసాగుతున్నది. సమ్మె చేస్తున్న ఉద్యోగులు మొదటిసారిగా ప్రభుత్వ వ్యతిరేక నినాదాలు యిచ్చారు.

ఫిలిప్పైన్స్

ఫిలిప్పైన్స్ లో 1985 లో సమ్మెల వెలుపల పెరిగింది మినహాలో ప్రకటించారు. 1984 లో 282 సమ్మెలు జరిగితే 1985 లో 363 జరిగాయి. లక్షా 81 వల 105 మంది కార్మికులు ఈ సమ్మెలలో పాల్గొన్నారు. 1985 లో పోలీస్ సమ్మెలో పాల్గొన్న కార్మికుల సంఖ్య 66 శాతం ఎక్కువ.

తెలుసుకోవలసిన విషయాలు

భారత దేశంలోని ట్రేడ్ యూనియన్లు ప్రధానంగా జీతాల విషయమే వట్టింపు కుంటున్నాయట! పని పరిస్థితులు, బడ్డత, ఉద్యోగంలో ప్రమోషన్లు, అభివృద్ధి వంటి వాటికి అవి అంత ప్రాధాన్యత ఇవ్వడంలేదట!

ఈ విషయాలను డ్యూక్ ఎడింబరో కామన్ వెల్త్ అధ్యయన బృందం పేర్కొంది. ఈ బృందం మే 9-19ల మధ్య పూనా, బొంబాయి, బెంగళూరు, మద్రాసులలో పర్యటించింది.

తన అధ్యయన ఫలితాలను చాంబర్ ఆఫ్ కామర్స్ సమావేశంలో ప్రకటించారు.

భారత సమాజం పరిణామం క్రమబద్ధంగా జరుగుతుంది తప్ప విప్లవాత్మకంగా కాదనిగూడా వదరు- బృందం వారు జ్యోతిష్యం చెప్పారట!

1985 సంవత్సరంలో సమ్మెలు, లాకౌట్లలో తమిళనాడు అగ్రస్థానంలో వుంది. ఆ రాష్ట్రంలో 201 సమ్మెలు, లాకౌట్లు జరిగి 244 లక్షల మంది కార్మికులు పాల్గొన్నారు. 334 లక్షల పనిదినాలు నష్టమైనాయి.

బెంగాల్ లో సమ్మెలు లాకౌట్లు 180 జరిగాయి. 123 మంది వర్కర్లు పాల్గొన్నారు. కాని కోటి 29 లక్షల 70వేల పనిదినాలు నష్టపోయాయి.

మహారాష్ట్రలో 142 సమ్మెలు, లాకౌట్లలో 33,807 మంది కార్మికులు పాల్గొనగా 30 లక్షల పనిదినాలు నష్టమైనాయి.

కర్నాటకలో 31 సమ్మెలు మాత్రమే జరిగాయి. పాల్గొన్నది 19461 మంది వర్కర్లే. కాని 94 లక్షల పనిదినాలు కోల్పోయారు, అంటే ఆ రాష్ట్రంలో దీర్ఘ కాలం సమ్మెలు జరిగాయన్నమాట

యూనియన్ వార్తలు

గీత కార్మికులు

గీత కార్మికులకు నెలకు రు.650/-లు, కల్లు మోసే మహిళలకు రు. 400/- లు, నీలువర్తనగడే కావలాదారునికి రు.450/- లు వేతనంగా యివ్వాలని, నల్లగొండ జిల్లా గీత కార్మిక సంఘం డిమాండు చేసింది. చెట్లపైనుండి పడ్డి, మరణించిన వారికి రు. 10 వేలు, అంగ వైకల్యం పొందిన వారికి రు. 5 వేలు చెల్లించాలని కోరింది. ప్రతి కార్మికునికి ఏడాదికి రెండు జతల బట్టలు, చెప్పులు, బ్యాటీ లైటు-నెల్లులు, జబ్బుచేసినపుడు ఖండులు నరఫరా చేయాలని కాంట్రాక్టర్లను కోరింది కార్మిక్ సంఘం.

గీత వృత్తిని పరిశ్రమగా గుర్తించాలని 55 సంవత్సరాలు ధాటిన గీత కార్మికునికి నెలకు రు. 100/- పంచు యివ్వాలని, గీత కార్మికుల పిల్లలకు స్కూలర్ షిప్పులు యివ్వాలని, చెట్ల కేటాయింపు విషయం గీత కార్మిక నాయకులతో సంపదించాలని వశ్చిమ గోదావరి జిల్లా గీత కార్మిక మహాసభ తీర్మానించింది జూన్ 14 వ తేదీన ఆకిపీడు పట్టణంలో జరిగిన మహాసభ 76 గ్రామాల నుండి 260 మంది ప్రతినిధులు హాజరైనారు.

గీత కార్మికుల్లో ప్రచారం

జూన్ 10 వ తేదీ నుండి 20 వ తేదీ వరకు జరిగి పట్నం డివిజన్లో గీత కార్మికుల సమస్యలపై విస్తృత ప్రచారం జరిగింది 22 గ్రామాల్లో ఆరు గ్రూపు సమావేశాలు జరిగాయి. ప్రచార సందర్భంలోనే 102 మంది సభ్యులు నా చెల్లించి మొత్తం 409 మందితో గీత కార్మిక సంఘం ఏర్పడటానికి పునాది వేశారు. శ్రీ జంపాని రాఘవయ్య, శ్రీ పర్వా చిన్నగార్లు ప్రచార కార్యక్రమానికి నాయకత్వం వహించారు.

వర్క్ ఛార్జిడ్ ఉద్యోగాలు

వర్క్ ఛార్జిడ్ కార్మికుల నుండి వసూలు చేసిన సి.పి.యచ్ వివరాలను నేటి

వరకు నెల్లూరు సెంట్రల్ డివిజన్ కార్మి కలకు అంజేయచేదని, జనిపోమున కార్మికుల బావతు ప్రావిడెంటు ఫండు వారి కుటుంబాలకు అందక వారు కష్టాల పాలయ్యారని ఇక ఎలాంటి జాప్యం లేక డావిడాలు తక్షణం పంపాలని ఎ.పి పి డబ్ల్యు.డి. ఇరిగేషన్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ నెల్లూరు బ్రాంచి కార్యదర్శి శ్రీ వి. గోపాలయ్య డిమాండు చేశారు.

పాత వేతన ఒప్పందం గడువు ఈ ఏడాది డిశంబరు నెలతో ముగియనుండగా వేతన సంప్రదింపుల కమిటీని యింత వరకు నియమించనందుకు జూన్ 12 న మణుగూరులో జరిగిన సింగరేణి కాలరీస్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ మహాసభ కేంద్ర ప్రభుత్వ నిర్ణయాన్ని విమర్శిస్తూ తీర్మానించింది. సంప్రదింపులకు కమిటీని వెంటనే నియమించాలని కోరింది.

యూనియన్ సభ్యత్వ రుసుం సంవత్సరాలనికి రు. 10 ల నుండి రు. 20 లకు పెంచుతూ బైలాస్కు సూచించిన నవరణను మహాసభ ఆమోదించింది. సి. ఐ. టి. యు రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావు మహాసభకు హాజరై సందేశ మిచ్చారు.

శ్రీ రాష్ట్ర సత్యనారాయణ అధ్యక్షులు గారు, శ్రీ కె. శాస్త్రి ప్రధాన కార్యదర్శి గారు మొత్తం 37 మందితో నూతన కార్యవర్గం ఎన్నుకోబడింది.

ఐ.ఎల్ టి.డి పెడరేషన్ అధ్యక్షులు శ్రీ జి. యస్. బాలాజీదాస్, సి.ఐ.టి.యు కార్యదర్శి శ్రీ కొండ్రగుంట వెంకటేశ్వర్లు నాయకత్వాన ఐ.ఎల్.టి.డి కార్మికుల ప్రతినిధి వర్గం హైదరాబాద్లో జూన్ 16 వ తేదీన కార్మిక మంత్రి సమక్షంలో జరిగిన సంయుక్త సమావేశంలో పాల్గొన్నది. సీజన్ చివరలో ఇలాంటి సమావేశం ఎందుకు పిలచినట్లు? ప్రయోజనమేమిటి? అని ప్రతినిధి వర్గం ప్రశ్నించింది. రాజమండ్రిలో 1987 లో కొంత మంది కార్మి

కులకైనా పని కల్పించాలని ప్రతి సూచన పేర సీజన్లో పని ఇవ్వాలని, ఈ సీజన్లో పని చూపి ఉపత్తి ప్యాకులకు ముగిరా యివ్వాలని సత్తుపల్లె రిక్తి పని చూపాలని పెడరేషన్ ప్రతినిధి వర్గం కోరింది.

వశ్చిమ గోదావరి జిల్లా తాడేపల్లి గూడెం పట్టణంలో పశ్చిమ ప్రాద్య్ మర్చండ్స్, కమీషన్ కొట్టులలో పనిచేసే 48 మంది కార్మికులు శ్రీ నార్సి వెంకన్న అధ్యక్షతన సమావేశమై సి. ఐ. టి. యు అనుబంధ సంఘమైన తాడేపల్లి గూడెం తాలూకా గోడెస్సు మరియు బజారు జట్టు వర్కర్స్ యూనియన్లో సభ్యులుగా చేరారు.

విశాఖ పట్నంలోని తాపీ కార్మికులు జూన్ 22 న చిన వాల్తేరులో సమావేశమై విశాఖ తాపీ కార్మిక సంఘం స్థాపించారు. సి.ఐ.టి.యు లో అనుబంధ కార్యకర్తలై చారు. శ్రీ డి. నాగేశ్వరరావు గౌరవధ్యక్షులు, శ్రీ సి. హెచ్. అప్పారావు అధ్యక్షులు, శ్రీ యస్. ప్రసాద్ కార్యదర్శిగా 15 మందితో కమిటీని ఎన్నుకున్నారు.

మంగళగిరి

మంగళగిరి స్పెస్సర్స్ కనెక్టుమర్ ప్రొడక్ట్స్ అండ్ సర్వీస్ యాజమాన్యానికి వర్కర్స్ యూనియన్కు మధ్య జూన్ 12 ల తేదీన ఒప్పందం కుదిరింది. ఇంటి అద్దె, వాషింగ్ అలవెన్సులు ఐదేసి రూపాయల వంతున పెంచటానికి, యూనిఫారం నిమిత్తం ఇచ్చే పైకంలో 25 శాతం పెంచడానికి, ఒక నెల జీతం బోనస్గా చెల్లించటానికి అంగీకరించబడింది.

విశాఖ కార్మికులు

విశాఖ ఆశోకా కార్పొరేషన్ యాజమాన్యం తమ కార్మికులు యూనియన్లో చేరారన్న కక్షతో వారిని బయటకు నెట్టి పోటి కార్మికులను ఏప్రిల్ 23 న ప్రవేశ పెట్టినందుకు కార్మికులు నిరసన ప్రదర్శన చేశారు. మేనేజిమెంటుకు వత్తాసుగా పోలీసులు రంగంలోకి దిగి లాఠీ చార్జి చేశారు. యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీ జి.

బి.హెచ్.ఇ.ఎల్ ఆర్ అండ్ డిపోజ్ తిరిగి సమ్మె తప్పదా

సుబ్బారావు బి.హెచ్.పి.వి లో ఉద్యోగి కాబట్టి ఆయనపై తన్నుకు రిపోర్టు యివ్వటం దీని ఆధారంగా మేనేజిమెంటు ఆయనను నస్సెండ్ చేయటం.

కార్మిక వివాదాల్లో మేనేజిమెంటు తరపున పోలీసుల జోక్యాన్ని అరికట్టాలని, తొలగించిన కార్మికులను పనిలోకి చేర్చుకోవటం చూడాలని బి.హెచ్.పి.వి వద్దకు కార్మికులు ప్రదర్శనగా వెళ్ళి కార్మిక మంత్రికి మొరొందం అందజేశారు.

వ్యవసాయ కార్మికులకు అండగా

వ్యవసాయ కార్మికులకు కూలి రేట్లను పెంచాలని కోరుతూ విజయవాడ తర్మర్ స్టేషన్, హవీ ఇంజనీరింగ్ క్వారీ కార్మికులు, గుంటుపల్లి కార్మికులు ఇబ్రహీం పట్నం నుండి బయలుదేరి ఏడు గ్రామాలలో ప్రచారం చేశారు.

మున్సిపల్ నిరసన

రాష్ట్రప్రభుత్వం మున్సిపల్ కార్మికుల కొర్రెల పంప్లారంలో చేస్తున్న జాప్యాన్ని చెసిన వాగ్దానాలు అమలు జరపకపోవడం యెడ నిరసన వ్యక్తంచేస్తూ యిటీవల హైదరాబాద్, విజయవాడ, మంగళగిరి, తాడేపల్లిగూడెం, అనకాపల్లి మొదలగు చోట్ల కార్మికులు నిరసన వ్యక్తం చేశారు. ఆంధ్రప్రదేశ్ మున్సిపల్ అండ్ పంచాయితీరాజ్ ఎంప్లాయిస్ పిలుపుననుసరించి స్థానిక యూనియన్లు ప్రదర్శనలు, ధర్నాలు నిర్వహించి జనరల్ బాడిలు జరిపి తీర్మానాలపై రాష్ట్రముఖ్యమంత్రికి, మున్సిపల్ శాఖామంత్రికి, మున్సిపల్ శాఖాకారందర్శి డైరెక్టరుకు లేఖలు పంపారు. స్థానిక కార్యకర్తలకు మొరొందాలు యిచ్చారు. డి.ఎస్.ఎస్. నాయత్వం మున్సిపల్ శాఖామంత్రిని కలసి వాగ్దానాలు అమలుకు వెంటనే చర్యలు తీసుకోవాలని కోరారు. మున్సిపల్ శాఖావార వర్కితో జాయింట్ మీటింగ్ యేర్పర్చి వెంటనే చర్యతీసుకుంటామని మంత్రిగారు హామీ యిచ్చారు.

హైదరాబాద్ లో బి.హెచ్.ఇ.ఎల్.ఆర్ అండ్ బి విభాగంలోని అధికారులు శాశ్వత పనులను కాంట్రాక్టర్లకు అప్పగిస్తున్నారు. వర్కరుకు రు. 450 ల చొప్పున డెండరు వేసి వాస్తవంలో రు. 200 లు మాత్రమే కాంట్రాక్టర్లు చెల్లిస్తున్నారు. జీతం తగ్గించి యివ్వడం, వేధించటం, ఒకరోజు పనికి రాకపోతే 4 రోజుల వేతాన్ని కోయటం మహిళా కార్మికులను అనభ్యవదజాలంతో దూషించటం జరుగుతోంది. కార్మిక మంత్రి సలహా మేరకు యీ విషయా

లన్నింటిపైన చర్చించటానికి వెళ్ళిన యూనియన్ నాయకులను దూషించటంతో పాటు అధికారులు, కాంట్రాక్టర్లు కొట్టటానికి సిద్ధమైనారు. ఈ కార్మిక వ్యతిరేక చర్యలను నిరసిస్తూ ఏప్రిల్ నెలలో 4 రోజుల పాటు సమ్మె జరిగింది.

చట్ట ప్రకారం కార్మికులకు రావలసిన సౌకర్యాలు 15 రోజుల లోగా కల్పించక పోతే మరల సమ్మెకు పూనుకోవలసి వస్తుందని యూనియన్ నాయకులు శ్రీ అనిల్ కుమార్ హెచ్చరించారు.

ప్రభుత్వరంగానికి సముచిత పాత్ర హెచ్.ఎం.టి. యూనియన్ డిమాండ్

అటు విదేశీ వ్యాపారంలో చూచినా యిటు ఉద్యోగ రంగంలో చూచినా ఇప్పటికే ప్రతికూల ఫలితాలనిచ్చినట్టి సూతన పారిశ్రామిక విధానాన్ని సమీక్షించాలని, ప్రభుత్వ రంగానికి సముచిత పాత్ర కల్పించి ప్రణాళికల లక్ష్యానికి కట్టుబడి ఉండాలని హెచ్.ఎం.టి వర్కర్స్ అండ్ స్టాఫ్ యూనియన్ కేంద్ర మంత్రి శ్రీ తివారీకి ఇటీవల సమర్పించిన మొరొందంలో కోరింది. హెచ్.ఎం.టి ఉత్పత్తి సామర్థ్యం రు. 35 కోట్లకు పైబడి వున్నా 1985-86 లో రు. 21 కోట్ల ఉత్పత్తిని మాత్రమే సాధించింది. 1986-87 లో రు. 40 కోట్ల ఉత్పత్తి సామర్థ్యం ఉన్నప్పటికీ యాజమాన్యం రు. 25 కోట్ల ఉత్పత్తి లక్ష్యాన్ని మాత్రమే సాధించింది. రు. 18 కోట్ల మేరకే ఆర్డర్లు వచ్చాయి.

డెండర్లలో తక్కువ రేట్లు సూచించిన HMT ని కాదని సుజుడి సంస్థ నుండి కొనుగోలుకు కేంద్ర ప్రభుత్వం అనుమతి నిచ్చినందున HMT హైదరాబాద్ యూనిట్ రు. 30 కోట్లకుపైగా ఆర్డర్లను కోల్పోయింది. అలాగే ప్రయివేటురంగ సంస్థల నుండి కొనుగోలు వట్ల మోజు చూపటం వల్ల H.M.T బల్బు సెక్షన్ తన నిర్వహణను స్థిరీకరించుకోలేక పోయింది. దీనికి తోడు అనమర్థులయిన,

విశ్వాసపాత్రలు కాని అధికార మూలంగా కూడ ఈ సెక్షన్ దెబ్బ తిన్నది. ప్రయివేటు, విదేశీ కంపెనీలను ప్రోత్సహించే కేంద్ర విధానం మార్చుకోవాలని వినతి పత్రంలో కోరబడింది. యూనియన్ ఆధ్యక్ష కార్యదర్శులు శ్రీ యం. పూర్ణ చంద్రారావు, శ్రీ బి. రాములు వినతి పత్రంపై సంతకాలు చేశారు.

నాగార్జున యూనివర్సిటీ ఎస్.ఎమ్.ఆర్ ల కొర్రెలు

నాగార్జున యూనివర్సిటీలో 5 నుండి 7 సంవత్సరాల సర్వీసు వున్న ఎస్.ఎం.ఆర్ లను వెంటనే పర్మనెంటు చేయాలని ఆ యూనియన్ జనరల్ బాడీ కోరింది. అందుకు అనువుగా 90 పోస్టులను శాంక్షన్ చేయాలని ప్రభుత్వాన్ని కోరారు. ఇప్పటికే ఖాళీగా వున్న పోస్టులలో సీనియర్లను నియమించాలని గూడా వారు కోరారు.

కార్మికులకు రావలసిన రు. 14.50 కోట్లు పి.ఎఫ్. బకాయాలు అడిగే వారులేక చెల్లించకుండా వున్నారట. ఇది కార్మికుల సొత్తు. కాని ఎవరికి ఈసొమ్ము అందాలో వారి చిరునామాలు అంతులేవట.

ఇతర రాష్ట్రాలు

బీహారు

బీహారు రాష్ట్ర ఆర్.టి.సి. కార్మికుల సంఘం నాయకత్వాన మే 26వ తేదీన పాట్నా నగరంలో గొప్ప ఊరేగింపు జరిగింది. 5 వేలమంది పాల్గొన్నారు. ఒకపరి నెలలో చేసుకున్న ఒప్పందాన్ని కార్మి రేషన్ అధికారుల ఖచ్చితంగా అమలు చేయాలన్నది కార్మికుల డిమాండు. నెల జీతాలు సకాలంలో చెల్లించాలి, కక్షసాధింపు చర్యలు విరమించాలి ప్రయివేటు ఆవరే టర్లకు యిచ్చిన సర్మిషన్లు రద్దుచేయాలి, యూనియన్ను గుర్తించాలని కూడ కార్మి కుల కోర్కెల్లో వున్నవి.

త్రిపుర

అఖిలభారత వ్యవసాయ కార్మికసంఘం చేసిన నిర్ణయం ప్రకారం త్రిపుర రాష్ట్ర వ్యవసాయ కార్మికసంఘం మే నెల 30వ తేదీన రాజధాని నగరం అగర్తలాలో గవర్నరు భవనం ఎదుట 5000 మందితో ప్రదర్శన జరిపింది. నమయానిగవర్నరు తో చర్చ, సెషన్ల సెక్రటరీకి 16వేల వ్యవసాయ కార్మికుల సంతకాలతో హాజరు సందజేసింది. వ్యవసాయ కార్మి కుల శ్రేణి మంతటా వర్తించేటట్లు కేంద్ర ప్రభుత్వం తోలని 60 ఏళ్ల పైబడిన కార్మి కుల దళితులకు సౌకర్యం కల్పించాలని ఇ ద్ల స్థలాలు, మంచినీటి సప్లయ నమ కూర్చులనీ, గిరిజన, హరిజనులపైని సత్కారాడను ఆపాలనీ కనీస వేతనాలను సమీక్షించాలని మహిళలతో కోరారు నెల గోజులు ముందుగా తెలిపిననూ గవర్నరు సమయానికి వుండలేదు.

దర్శనను నిర్వహించటంలో, సి.ఐ. టి.యు, యవజన, విద్యార్థి మహిళాసంఘాలు కూడ తోడ్పడ్డాయి. తేయాకు తోట కార్మికులు, జూబ్ మిల్లు కార్మికులు ప్రదర్శనలో పాల్గొని సంఘీభావం తెలిపారు. మొత్తం 700 గ్రామ పంచాయితీలలోను 300 పంచాయితీలలో ప్రచారంచేసి న్యల్వ వ్యవధిలోనే ఇంత పెద్ద ఎత్తున ప్రదర్శన

జరిపినందుకు సి.ఐ.టి.యు. రైతుసంఘాల నాయకులు తమ సంతృప్తిని వ్యక్తం చేశారు. సంఘీభావం ప్రకటించుతూ ప్రకటించారు.

నావా నే తగలెట్టారు గుజరాత్

హిందూజులలో హిమాలయ బట్టల మిల్లులో 4 వర్గీకృతమైన జరిగింది. తమ లోపాలను కప్పి పుచ్చుకునేందుకు మేనేజిమెంటు వారే మిల్లులో ఒక బాగాన్ని తగల బెట్టారని కార్మికుల ఆరోపణ. మిల్లు మూతపడి 750 మందికి వని లేకుండా పోయింది. సి.బి.ఐ ద్వారా విచారణ జరిపించాలనీ కోరుతూ మే 23న మిల్లుగేటు ఎదుట కార్మికులు ధర్నా జరిపారు. మేనేజి మెంటు వారి అవినీతిని సి.ఐ.టి.యు యూనియన్ నాయకులు ఖండించారు. మిల్లు వెంటనే తెరవాలని కోరారు.

ఢిల్లీ రాష్ట్రం

సి.ఐ.టి.యు, ఎ.ఐ.టి.యు సి, ఐ.ఎన్. టి.యు.సి.(దా.) యు.టి.యు.సి, హెచ్. ఎం.ఎస్, బి.ఎం.ఎస్ల ప్రతినిధులు మే నెల 31వ తేదీన భారత ప్రధానమంత్రిని కల్సుకొ మెమోరాండం అందచేశారు. ప్రస్తుతం అనులులో వున్న కనీసవేతనం రు. 414-00లు ఏ మూలకూ సరిపోదని దీనిని నెలకు కనీసం రు 1000/లకు పెంచాలని కోరారు. అలాగే ఢిల్లీలో పరిశ్రమల కార్మికులకు వినిమయధరల సూచికకు ముడిపెట్ట జీతాలు నిర్ణయించాలని కోరారు.

హర్యానా

పబ్లిక్ రంగంలోను, ప్రయివేటు రంగంలోను జరుగుతున్న అవినీతిని, ధనం కాజేయటాన్ని బట్టబయలు జేసే బాధ్యత కార్మిక సంఘంపైనబడింది. సి.ఐ.టి.యు నాయకత్వాన కార్మికులు అవినీతిని బట్టబయలుజేసేనరికి నన్నెన్నను, ఉద్యోగాలు పూడగొట్టటం మొదలైంది. కార్మి

కులు నిరసన తెలిపితే లాకౌట్ ప్రకటించబడింది. ప్రభుత్వ సెక్రటేరియట్ ముందర కార్మికులనే నిరాహారదీక్షలు జరుపబడినవి ఆందోళనను తీవ్రతరం చేయాలని సి.ఐ.టి.యు. పథకం వేసింది.

అవినీతి పై రు. 500 మిలియన్ల ఆర్.ఎస్. గుజరాత్ లోని లాకౌట్ ఎత్తివేయాలని, తొలగించినవారిని దరినీ తిరిగి పనుల్లోకి తీసుకొవాలని, కక్ష సాధింపు చర్యలన్నింటినీ ఉపసంహరించాలని కార్మికులు కోరుతున్నారు.

కేరళ

దక్షిణ ప్రాంత నిర్మాణ కార్మికుల నదస్సు మట్టం బాను హాలులో జూన్ 2, 3 తేదీలలో జరిగింది. సి.ఐ.టి.యు. కార్యదర్శి యం.కె.పాండే నదస్సును ప్రారంభించారు. నిర్మాణ పరిశ్రమలోని కార్మికుల దుర్భర జీవిత పరిస్థితులను ఆయన వివరించారు. యజమానులకు, ప్రభుత్వానికి వ్యతిరేకంగా ఐక్యంగా పోరాడాలని పిలుపు యిచ్చారు. నదస్సు ముగింపులో 5వేల మందితో ఊరేగింపుజరిగింది. 300 మంది ఎర్రబొక్కా వాలంటీర్లు ఊరేగింపు ముందర నడిచారు.

నదస్సు 15 మందితో కమిషనరీ శ్రీ టి. హెచ్.కె వారియర్ కన్వీనరు.

తమిళనాడు

తమిళనాడు రాష్ట్రమంతటి నుండిచేనే కార్మికులు పురుషులు, స్త్రీలు, పిల్లలు 5000 మంది మేనెల 26వ తేదీన మద్రాసు నగరం లుకొని సెక్రటేరియట్ భవనం ఎదుట ప్రదర్శన జరిపారు. తమిళనాడు హిందూ షర్కార్స్ పెడరేషన్ (సి.ఐ.టి.యు) ఆధ్వర్యాన యీ ప్రదర్శన జరిగింది. ప్రభుత్వనూతన జొళి విధానం ఉపసంహరించాలి. చేనేత కార్మికచట్టంఅమలు చేయాలి, కనీస వేతనాలు నిర్ణయించాలి. చేనేత సొసైటీలకు ఎన్నికల జరగాలి, సొసైటీలలో పేరుకుపోయిన నిల్వలను తగ్గించేందుకు చర్యలు తీసుకోవాలి అని కార్మికులు కోరారు. జొళి మంత్రి అలవాటైన "మీ కోర్కెలు తీర్చటానికి అన్ని చర్యలూ తీసుకుంటాం" అనే మాటాధానం యిచ్చారు ప్రతినిధివర్గానికి.

కార్మిక వర్గంపై దాడికి అధికార దుర్వినియోగం

నమ్మే చేస్తుంటే కార్మికులపైకిపోలీసులను ఉపయోగించడం ముఖ్యమైన రాజకీయ అధికారం అధారంగా చేసుకొని కార్మికవర్గానికి వ్యతిరేకంగా 'ఎస్సా' చట్టంబాదు. నమ్మేకే అధికారం లేకుండా, చేయాలనే గుర్తుది అది. నమ్మేకాలంలో 'నాసా' ప్రయోగించి కార్మిక నాయకులను అరెస్టు చేయడం మామూలు అయిపోయింది. ఇదంతా దేశం, ఉత్పత్తి, పునరుద్ధరణ అదే వదాదంబరం మధ్య సాగిస్తుంటారు. అవిధంగా నాసా వర్గ ప్రయోజనాలను దానంగా పాలక వర్గాలు.

కాని కార్మికవర్గాన్ని అణచివేసేందుకు ప్రభుత్వ ఆర్థిక సంస్థలను ముందుకు నెట్టడం మరొక కొత్త ఆయుధంగా చేపట్టింది రాజీవ్ గాంధీ ప్రభుత్వం.

దేశంలో 544 పెద్దవ్యాధిగ్రస్త పరిశ్రమలు ఉన్నాయి. వాటి నుండి బాంకులకు రూ. 2339 కోట్లు అప్పురావలసి వుంది. వాటిలో 342 సంస్థలు తిరిగి లాభదాయకంగా ఉండవదగినవిగా విస్తున్నారు. వాటిలో 270 పరిశ్రమల పునరావాస కార్యక్రమాలు ప్రారంభించారు. కాలం చాలా జరిగింది. మరిన్ని పరిశ్రమలు వ్యాధిగ్రస్తమైనాయి. ఆ కత అలా వుంచుదాం.

ఇలాంటి వ్యాధిగ్రస్త పరిశ్రమల విషయంలో కలుగ జేసుకునేందుకు సిక్ ఇండస్ట్రియల్ కంపెనీస్ (స్పెషల్ ప్రొవిజన్స్) బిల్ ఆని గత సంవత్సరం కేంద్ర ప్రభుత్వం ఒక బిల్లు పాస్ చేసింది. దాని ప్రకారం వివిధ పరిశ్రమలకు బోర్డులను ఏర్పర్చి వాటికి పునరావాసం కలిగించేందుకు ప్రయత్నం జరుగుతుందని అందరూ భావిస్తారు. కాని ప్రభుత్వం మరొక మార్గం ఎంచుకున్నది.

వ్యాధిగ్రస్త పరిశ్రమల పునరావాసం దృష్ట్యా కార్మికవర్గం ఇవాల్సిన "కన్ సెన్సెస్" ముఖానికి త్యాగాలు అనేపేరిట రిజర్వ్ బాంక్ ఆఫ్ ఇండియా మార్గదర్శక సూత్రాలను రూపొందించింది.

అవేమిటి? అదొక పంచాక్షరీ మంత్రం.

1. రేషనరైజేషన్, రిట్రైన్మెంట్ కు కార్మికవర్గ స్వచ్ఛందంగా ఒప్పందానికి రావాలి

2. రిట్రైన్మెంట్ పరిహారాన్ని వాయిదాల వద్దతిలో లేదా కొంతకాలం వాయిదా వేసేందుకు అంగీకరించాలి.

3. జీతాలలో ఎలాంటి పెరుగుదల వుండగూడదు సరికదా, జీతాలు తగ్గించడకు లేదా వున్న జీతాలు అలాగే కొనసాగించేందుకు అంగీకరించాలి.

4. కొంతకాలం పాటు జీతాల పెంపు, ఇతర డిమాండ్లను వదులుకునేందుకు సంసిద్ధం కావాలి.

5. ఉత్పాదనను పెంచేందుకు, కార్మిక వర్గానికి ఇచ్చే ఇన్ సెన్ టివ్ లు అన్నీ ఉత్పాదనతో ముడిపెట్టేందుకు ఒప్పందం చేసుకోవాలి.

భారతదేశంలో అత్యధిక సందర్భాలలో పరిశ్రమల వ్యాధిగ్రస్తతకు నిర్వహణలో లోపాలు, ఆర్థిక వనరుల దుర్వినియోగం ఒక కారణం. ఇది ప్రైవేట్ యజమానుల నేరం. షిడ్డుట్, ముడిసరుకుల కొరత, ప్రజలలో కొనుగోలు శక్తిలేక వస్తువుల గిరాకీ పడిపోవడం మరొక కారణం ఇది ప్రభుత్వ ఆర్థిక రాజకీయ విధానాల ఫలితం అంటే అటు యజమానులలో అటు ప్రభుత్వమో నేరస్తులు.

కాని శిక్ష ఎవరికి? కార్మిక వర్గానికి.

కొందరి ఉద్యోగాలు సాగొచ్చేదుకు, ఉద్యోగాలు పోయినవారు రిట్రైన్మెంట్ పరిహారాన్ని సహితం తక్షణమే కోరకుండా పూడే దుక. జీతాలలో పెరుగుదల కోరకుండానే ఉత్పత్తి, ఉత్పాదన పెంచేందుకు పనిభారాలు అదనంగా మోసేందుకు సంసిద్ధం కావడమంటే అగృహత్యకు అకలిచావుకు సంసిద్ధం కమ్మని కార్మికులను అదేశించడమే.

ఈ మార్గ దర్శక సూత్రాలను రూపొందించిన రిజర్వ్ బ్యాంక్ వాదో కార్మిక సంఘాలతో చర్చించి, వాటి అంశాలలో పునరావాసాధికారాలను పరిశీలిస్తుందని ఆశించడం సహజం. కాని వాటిని రహ

స్యంగా వుంచింది. కాని ఓరియంటల్ థవర్ కేబుల్స్ లిమిటెడ్ విషయంలో పీటిని ఇండస్ట్రియల్ ప్రెస్ కార్పొరేషన్ బయట పెట్టింది.

ఇది కేవలం మార్గదర్శక సూత్రాలేనని రిజర్వ్ బ్యాంక్ వాదించవచ్చు. జరగవలసిన ఒప్పందాలు "స్వచ్ఛందం" అనేగదా అన్నామనీ పేర్కొనవచ్చు. కాని అవి అంగీకరించకపోతే ఆ పరిశ్రమల పునరావాసానికి ఏదో ఒకసాకుతో డబ్బుఇవ్వరు. ఇది కార్మికులను చంక్షగా ఆకలికి మాడుస్తూ బెదిరించడం కాదా?

ఓరియంటల్ థవర్ కేబుల్స్ (ఓ.పి.సి. యల్) కంపెనీ విషయంలో ఇది బయట పడ్డదని ముందే పేర్కొన్నాము.

ఓ. పి. సి. యల్ నికర ఆస్తిలో రెండుకోట్ల రూపాయల లోటుకనిపించేదీ వాస్తవమే అయితే ఆ కంపెనీ ఏ దాది వ్యాపారం మూడు రు14కోట్లు గతనాలుగు సంవత్సరాలలో కనీస బోనస్ కన్నా ఎక్కువే చెల్లించింది. 1980-81లో 16.1 శాతం, తోపాటు తలకు రు225; 1981-82లో 11.5 శాతం మరో 150; 1982-83లో 16.2 శాతం, మరో రు150/లు 1983-84లో 13 శాతం మరొక రు200లు చెల్లించారు. రు11కోట్ల ఆరరు వున్నాయి. అందులో రు3కోట్లు విదేశీ ఆరరు.

కంపెనీ విస్తరణ పథకాలు సిద్ధమైనాయి. ఇతర వ్యాపారాలకు గూడా విస్తరిస్తున్నారు. నూతన తరహా కేబుల్స్ తయారు చేసేందుకు సరికొత్త యంత్రం సంసిద్ధంగావుంది.

ఈ కంపెనీ యిప్పటి వరకు బొంబాయికి చెందిన సోమయాస్ అనేకంపెనీ ఆధ్వర్యం వహిస్తుంది. నిక్కో అనే ఇంకొక కంపెనీకి మేనేజిమెంటు, ఆధ్వర్య యజమాన్యం మారుస్తున్నారు. ఆ సందర్భంగా వసెవారు ఎక్కువ వున్నారని, జీతాలు ఎక్కువ యిస్తున్నారని ఇండస్ట్రియల్ కార్పొరేషన్ బావించింది. అలా యజమాన్యం అమ్మకం సందర్భంలో రిట్రైన్మెంట్ కు, రేషనరైజేషన్ కు, వేతన స్తంభ

నను విధించమనీ ఒక ప్రభుత్వ ఆర్థిక సంస్థ కోరడం విధూరమే!

మూతపడిన పరిశ్రమల విషయమే గాక, ఏ రూపంలో తనను ఆర్థిక సహాయం అడిగినా ఇదే పద్ధతి అనుసరించబోతున్నదనేందుకు ఇది గుర్తు.

కొత్త యాజమాన్యం 1986 ఏప్రిల్లో ఆధిపత్యం తీసుకుంది. ఇందుకు నాలుగు నెలలు పట్టింది. ఈలోగా జనవరి జీతాలు కార్మికులకు యివ్వలేదు. దానితో స్టోర్లో కార్మికులకు వస్తువులు యివ్వలేదు. నారి కాలనీకి విద్యుత్ బిల్లులు చెల్లించలేదని కరెంట్ ఆఫీశారు. చెల్లించనిది కంపెనీ. కంపెనీ నెక్యూరిటీ డిపాజిట్ బాకీకిమించి విద్యుత్ బోర్డు దగ్గర వుంది.

కార్మికులపై దాడికి మంచి సాధనంగా లేదని కాబోలు సోమయాన్సు తొలగించారు.

ఆర్థిక సంస్థల వత్తిడి పెరిగింది. రాష్ట్ర విద్యుత్ బోర్డు కదిలింది. అన్నిటినీ మించి రాజస్థాన్ ప్రభుత్వం ఆ పరిశ్రమను రిలీఫ్ అండర్ టేకింగ్స్ ఆక్ట్ క్రింద ప్రకటించింది. ఈ చట్టం క్రింద ప్రకటించిన కంపెనీలో పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టం, స్టాండింగ్ ఆర్డర్స్ ఆక్ట్ వర్తించవు. అంటే కార్మికునికి ఎలాంటి హక్కులు లేకుండా బానిస బ్రతుకు బాటుంది.

ఓ.పి.సి.ఎల్ వ్యాధిగ్రస్త పరిశ్రమ కాదు. అయినా ఆర్థిక సంస్థలు ఎందుకు కార్మికులపై ఒత్తిడి తెచ్చే వైఖరికి వూను కున్నాయి? రాజస్థాన్ ప్రభుత్వం ఎందుకు తన అధికారాలను వినియోగించింది?

కొత్త యజమాని అయిన నిక్కో, అధ్యక్షులు, కొత్తగా ఓ.పి.సి.ఎల్కు అధ్యక్షుడుగా నియమింపబడిన వ్యక్తి రాజీవ్ గాంధీ మంత్రి వర్గంలోని ఒక నక్కునికి దగ్గర బంధువులట! ఆ మంత్రి తన అధికారాన్ని వినియోగించి తన బంధువుల కోసం ఇదంతా చేస్తున్నాడని, కార్మికుల పీకలు నొక్కుతున్నాడని ఒక పదంతి!

ఇదీ మిస్టర్ క్లీన్ ప్రభుత్వం బంధు ప్రీతితో కార్మికులపై కత్తి వర్గ ప్రయోజనాలతో కార్మికులకు ఉరి ఇదీ రాజీవ్ గాంధీ ప్రభుత్వం—

అదే అడుగుల్లో తెలుగు దేశం

ప్రభుత్వం

ఒక కాంగ్రెస్ ప్రభుత్వం ఈ నేరం చేసింది. కాంగ్రెసేతర ప్రభుత్వం గా తెలుగు దేశం ప్రభుత్వం నుండి ఒక భిన్న వైఖరిని ఆశిస్తాం మనం.

కాని తెలుగు దేశం ప్రభుత్వం సహితం కాంగ్రెస్ అడుగుజాడల్లోనే నడుస్తున్నది.

ఉదాహరణకు డి.బి.ఆర్. మిల్లు విషయం చూడండి 2,600 మంది కార్మికులలో 1500 మందికి ఉద్యానన చెప్పేందుకు అంగీకరించింది. పన్నులు వివరీతంగా వున్నాయి గనుక వీవింగ్ సెక్షన్ నడవలేమన్న యాజమాన్యం వాదనను అంగీకరించింది. ఆ సెక్షన్లో పనిచేసే కార్మికులను కోఆపరేటివ్ సొసైటీగా ఏర్పర్చి పవర్ లూమ్స్ వారికి యిస్తామన్నారు. ఈ లోగా కేంద్ర ప్రభుత్వం నూతన జాతి విధానం ప్రకటించింది. పవర్ లూమ్లకు మిల్లు సెక్టార్కు వుండే పన్నుల తేడా రద్దు అయింది. అలాంటప్పుడు వీవింగ్ సెక్షన్ తెరవమని ఎందుకు ఆదేశించరా?

ఉద్యోగాలు పోతున్న కార్మికులను బలవంతంగా రాజీనామాలు యివ్వమంటున్నారు. రావలసిన బకాయిలు తరువాత చెల్లిస్తామంటున్నారు. ఇది దేశంలో అంతంత మాత్రంగా వున్న కార్మిక చట్టాలకు సహితం విరుద్ధం.

తమ హక్కులను కాపాడుకునేందుకు కొందరు కార్మికులు పారిశ్రామిక వివాదం లేవనెత్తారు. ఆ వివాదాన్ని నమ్ము చేసేందుకు ఆ పరిశ్రమను రిలీఫ్ అండర్ టేకింగ్ గా ప్రకటించారు

కారైబ్ కథ

రాజస్థాన్ కాంగ్రెస్ ప్రభుత్వానికి తెలుగు దేశం ప్రభుత్వానికి తేడా ఏమిటి?

కర్నూలులో కార్పెడ్ ఫ్యాక్టరీ వుంది. కార్మికుల కారైబ్ తయారు చేసే డిరాష్ట్రంలో ఒకటే పరిశ్రమ. విద్యుత్ చక్తి ప్రధాన అంశం వుత్పత్తికి. ఉత్పత్తి ఖరీదులో 35 శాతం విద్యుత్ చక్తి ఖరీదే.

అలాంటి సందర్భంలో విద్యుత్ను చౌకగా యివ్వడం ధర్మం.

ఒకనాడు రాయితీలు యిస్తామని ప్రభుత్వం హామీ ఇచ్చింది ఆ హామీ పరిశ్రమ ఏర్పడేందుకు వ్రాతిపడిక. కాని తెలుగు దేశం ప్రభుత్వం ఏర్పడ్డాక 10.6.83 నుండి ఈ రాయితీలను రద్దుచేసింది. అప్పటికే నష్టాలతో నడుస్తూ, అప్పుడప్పుడే సామర్థ్యమంతా వాడుకునే స్థితికి చేరుకుంటున్న పరిశ్రమ మూతబడింది.

తొమ్మిది కోట్ల రూపాయల ఈ పరిశ్రమలో దాదాపు 91 లక్షలు ప్రభుత్వం డబ్బు. ప్రజలకు యిచ్చిన షేర్లు 105 లక్షలు. అయినా ప్రభుత్వానికి చీమకుట్టినట్లు లేదు. 800 మంది కార్మికులు నిరుద్యోగులై నారు. ప్రభుత్వానికి నేల్సు, ఎక్సైజ్ పన్నులు పోయాయి.

దానిని వెంటనే తెరిపించేందుకు తెలుగు దేశం తగిన చర్యలు చొరవతో చేపట్టి వుండాలింది. అలా చొరవ చూపకపోగా పరిశ్రమవట్ల నిర్లిప్తంగా వ్యవహరిస్తున్నది.

అందుకు కారణం దాని మేనేజింగ్ డైరెక్టర్ కాంగ్రెస్ నాయకుడు డాక్టర్ రాజశేఖరరెడ్డి సోదరుడు కావడం అని ఒక ప్రవాదం వుంది. ఔనా, కాదా అనేది అప్రస్తుతం.

ఆ ప్రవాదం మాపుకొనడం కోసమైనా అది ఆ ఫ్యాక్టరీ తెరిచి, కార్మికులను ఆదుకొని వుండాలింది. లేకుంటే కాంగ్రెస్ ప్రభుత్వానికి తెలుగుదేశానికి తేడా ఏమిటి?

అలాగే ఆర్థికహాలు సక్రమంగా రాయితీల రేటుతో అందించడంలేదని సర్ సిల్ ఫ్యాక్టరీ మూతపడి రెండేళ్ళు గడుస్తున్నది. మూసివేతకు ఇతర కారణాలూ వున్నాయి. కాని అలాంటి హాలు రాయితీల సేవ ప్రధాన కారణం అంటున్నారు.

ఆ కార్మికులు బజారునపడ్డారు. అనేక మంది ఆరలికి చచ్చిపోయారని వార్తలు. ఇక ఆత్మాహుతే మార్గంని వారు భావిస్తున్నట్లు తెలియవస్తున్నది.

(మిగతా 13వ పేజీలో)

పబ్లిక్ సెక్టార్ లో రిటైర్మెంట్ మెంట్లా?

ప్రభుత్వ రంగ సంస్థ బి.హెచ్.ఇ.ఎల్ లో పెద్ద ఎత్తున రిటైర్మెంట్ మొదలు సాగించేందుకు బి.పి.ఇ ఒక పథకం రూపొందించింది. ఈ పథకాన్ని బి.హెచ్.ఇ.ఎల్ బోర్డ్ ఆఫ్ డైరెక్టర్స్ 1986 మార్చి 31న జరిగిన సమావేశంలో ఆమోదించారు.

దీనికి కారణం "రిటైర్ మెంట్" (ప్రీమెయ్యూర్ రిటైర్ మెంట్) అని ముద్దు పేరు. అదనపు మానవశ్రమను తగ్గించుకునేందుకు, లేదా ఉద్యోగికి తెలియజేసే ఇతర కారణాలతో ఎవరి

కైనా ఈ పథకం వర్తించవచ్చు. బి.హెచ్.ఇ.ఎల్ తమ డివిజన్ల అధిపతులకు ఎవరెవరికి వుద్వారసన చెప్పాలో పథకాలు రూపొందించమని ఆదేశించారట.

ఇది అదనపు కార్మికులనే గాక అవాంఛిత వ్యక్తుల వుద్వారసనకు సహితం సాధనం అవుతుంది.

ఈ పథకం ప్రకారం చట్ట బద్ధంగా వచ్చే రిటైర్ మెంట్ బెనిఫిట్స్ కన్నా ఇంకా కొంత ఎక్కువ మొత్తం ఇస్తారు.

ఢిల్లీలో జాళి కార్మికుల సమ్మె

ఢిల్లీలో కత్తె పరిశ్రమలో పనిచేసే కార్మికులు మే 28 నుండి సమ్మె చేస్తున్నారు. ఢిల్లీలో ఐదు జాళి మిల్లులు వున్నాయి. 20 వేలమంది కార్మికులు పని చేస్తున్నారు. కార్మికులు, ఉద్యోగులలో ఒక్కరు గూడా పనికి హాజరు కావటం లేదు.

ఢిల్లీ జాళి కార్మికుల వేతన ఒప్పందం 18.10 1979 న జరిగింది. ఒప్పందం 1984 తో పూర్తి అయింది. అలాటి ఒప్పందం ఢిల్లీ కార్మికులు బొంబాయి కేంద్రంతో సమానంగా వేతనాలు సాధించుకున్నారు.

అప్పటినుండే ఎలాగైనా కార్మిక ఐక్యతను దెబ్బ తీసేందుకు వివిధ రకాల ప్రయత్నాలు చేస్తున్నారు యజమానులు. పోటీ సంఘాలు పెట్టారు. గూండాలను ప్రయోగించారు. ఏకపక్షంగా పని బారాలను పెంచారు. ఈ కుట్రల నన్నింటినీ ఎదిరించి నిలిచారు కార్మికులు.

1979 నాటికి వున్న కార్మికులు 25 వేలమంది. ఈనాటికి ఆ సంఖ్య 20 వేల పడిపోయింది. అంటే నూటికి 20 మంది కార్మికులు తగ్గారు. అయినా ఉత్పత్తి పెరిగింది. ఒక్క డి.సి.గుం. మిల్లులోనే ఉత్పత్తి ఈ ఐదు సంవత్సరాలలో 50 శాతం పెరిగింది. కాగే ఉత్పత్తి ఖర్చులతోగాని, అమ్మకాలతోగాని పోలిస్తే కార్మికుల జీతాల భాగం తగ్గిపోయింది. ఉత్పత్తి ఖర్చుతో 20 శాతం జీతాలు వుండేవి 1979లో. ఈనాడు అవి 15 శాతం కి పడిపోయాయి. ఎంత పెద్దఎత్తున కార్మికుల

ఉత్పాదన పెరిగిందో ఈ విషయాలు స్పష్టం చేస్తున్నాయి.

అయినా యజమానులు కార్మికుల ఉత్పాదన అతిహీనంగా వుందని సాకులు చెబుతున్నారు. తాత్కాలిక భృతి యివ్వడం గూడా పని బారాలు పెంచితేనే యిస్తామని వాదిస్తున్నారు.

విచిత్రమేమిటంటే ఢిల్లీలో వున్న ఐడింటిలో అజాదియా మిల్లు ఎన్.టి.సి ఆధ్వర్యాన వుంది. ఎన్.టి.సి గూడా బిర్లా డి.సి.యం లవంగా గుత్తకుటుంబాలతో చేతులు కలిపి కార్మికుల కోర్కెలను నిరాకరించడం.

మరొక విషయం గూడా ఇక్కడ గమనించాలి. గత ఐదు సంవత్సరాలలో యజమానులు ఏకపక్షంగా పని బారాలను పెంచారు. వీటికి వ్యతిరేకంగా కార్మికవర్గం పోరాడింది. ఈ పోరాటంలో రాజీకుదరక చివరకు పెరిగిన పని బారాల విషయం విచారించేందుకు యజమానుల కోర్కె మేరకే 1986 ఏప్రిల్ 25న ఆ విషయం పార్లమెంటుకు నివేదించారు. అవిచారణ పూర్తి అయ్యేవరకు తాత్కాలిక భృతి యివ్వమని కార్మికులు కోరుతున్నారు.

నెల రోజులు పైగా సమ్మె జరుగుతున్న ప్రభుత్వం కిమ్, కమ్ అ తంలేదు.

సమ్మెకు సి.ఐ.టి.యు ఎ.ఐ.టి.యు.సి. ఐ.ఎన్.టి.యు.సి బి.యం.ఎస్, హెచ్.ఎం.ఎస్ ల ఆధ్వర్యాన ఏర్పడిన సమైక్య కార్యచరణ కమిటీ నాయకత్వం వహిస్తున్నది.

విద్యుత్ సమస్యపై ఒరిస్సాలో సమైక్య సదస్సు

ఒరిస్సాలో కారంలో కూరుకొని పోయివుంది. పరిశ్రమల ఆగిపోతున్నాయి. ఇందుకు కారణం విద్యుత్ కొరత.

ఒరిస్సాకు కేవల 846 మెగావాట్ల విద్యుత్ చృకి కావాలి. ఆ రాష్ట్రంలో ఉత్పత్తి అయ్యేది, ఇతర రాష్ట్రాల నుండి తీసుకొనేది అంతా కలిపినా 470 మెగావాట్ల మాత్రమే విద్యుత్ వుంది.

పరిశ్రమలన్నీ మూలపడుతున్నాయి. హిరాకుడ్ లో అల్యూమినియం, గంజాములో జేక్రీకెమికల్స్ వంటి పెద్ద సంస్థలు

పూర్తిగా మూసివేశారు. చిన్న, మధ్యతరగతి పరిశ్రమలు మూతపడ్డాయి. పర్మనెంట్ కార్మికులకు లే ఆఫ్ ఇస్తున్నారు. కాని ఇతరులు లక్షమందిపైగా నిరుద్యోగులై వీధిన పడ్డారు.

వ్యవసాయం మూలపడుతోంది. విద్యుత్ కొరతమూలంగా యిప్పటికి వెయ్యి నుండి 1200 కోట్ల రూపాయల వుత్పత్తి దెబ్బ తిన్నట్లు తెలుస్తున్నది. దీని ఫలితంగా వస్తువుల ధరలన్నీ పెరిగి సామాన్యుడి బ్రతుకు దుర్భరమౌతున్నది. మరొకవైపు యజమానులు (మిగతా 13వ పేజీలో)

ఒరిస్సా సదస్సు

(12వ పేజీ తరువాయి)

మానులు దీనిని ఆధారంగా చేసుకుని జీతాలు తగ్గించడం, డ్రేడ్ యూనియన్ హక్కులు హరించడం వంటి దాడులకు పూనుకుంటున్నారు.

ఈ పరిస్థితికి నిరసన తెలిపేందుకు జాతీయోద్యమ కమిటీ ఒరిస్సా విభాగం అధ్యక్షాన రాష్ట్రసదస్సు జరిగింది. రాష్ట్రంలో రిజిస్టర్ అయివున్న 850 డ్రేడ్ యూనియన్లలో దాదాపు అన్నీ ఈ సదస్సులో పాల్గొన్నాయి.

సదస్సు మే 25న భువనేశ్వర్లో జరిగింది.

ప్రభుత్వరంగ సంస్థలలో పెద్ద ఎత్తున రిటైర్మెంట్లు జరుగబోతోందా? ప్రభుత్వ పథకాలు చూస్తే బాననే అనిపిస్తున్నది.

తెలుగుదేశం...

(11వ పేజీ తరువాయి)

అయినా తెలుగుదేశం కదలదు.

గూడూరులో గ్లాస్ ఫ్యాక్టరీ వుంది. కార్మికులకే అప్పజెప్పారు. వారు తమ రిటైర్మెంట్లు బెనిఫిట్స్ అన్నీ మదుపుగా పెట్టారు. అయినా అప్పులు రాక అది ఏదాదిపైగా తెరవలేకుండా వున్నారు.

నెల్లూరులో శ్రీలంక నుండి వచ్చిన వునరావాసుల కోసం ఏర్పర్చిన ప్రాసెసింగ్ ఇండస్ట్రీ వర్కింగ్ కాపీల్ లేక మూత బడింది.

నెల్లూరు కోవరేటివ్ స్పిన్నింగ్ మిల్కు పెట్టుబడి పెట్టేందుకు కొందరు కార్మికులకు యిచ్చిన ప్రమోషన్లు వదులుకోవాలనే షరతు విధించారు. ఆ ఫ్యాక్టరీని రిలీవ్ అండర్ డ్రేకింగ్గా ప్రకటించారు.

ఇవీ, ఇలాంటివి ఇంకా ఎన్నో వున్నాయి. ఇది చూచింతర్వాత ఒకే ఒక ప్రశ్న. తెలుగు దేశమా ఎటూ నీ వయనం? కాంగ్రెస్ అడుగు జాడల్లోనా? అందుకు భిన్నమైన మార్గంలోనా?

o o o o

అనంపుటిత రంగంలోని కార్మికుల కోసం త్వరలో ప్రభుత్వం ఒక జాతీయ కమిషన్ను నియమిస్తుందట.

యజమాని ఒకరే అయితే పరిశ్రమలు వేరు

చోట్లవున్నా ఒకే సంస్థగా భావించాలి

చట్టం ఒక సాలెగూడు. ఒక దారం వట్టుకుందామంటే మరో దారం తెగి పోతుంటుంది. అందులోనూ మన దేశంలో బ్రిటిష్ వారి పద్ధతిలో చట్టాలను రూపొందిస్తారు. క్లాజులు నబ్ క్లాజులు, సంజాయిషీలు, ఆక్షరాలు, సంయుక్తాక్షరాలు— అంకా లిటిగేషన్. అందుకే అది లాయర్ వండితుల మంత్రాక్షరాలగా తయారైంది చట్టమంటేనే సామాన్యుడు బయపడే స్థితి. దానికి తోడు అవి ఇంగ్లీషులో వుంటాయి. అవి ఒప్పా వండితుల గుత సొమ్ము బెత్తున్నాయి. చట్టంలో నిష్పాతులైన వారి చేతుల్లో బంక వున్నా. ఎవరి కిష్టమొచ్చిన రూపంలో వారు ఆ మట్టిని మలచాలని ప్రయత్నిస్తారు. తుదకు అది న్యాయ స్థానాలు రూపొందించే పద్ధతిలో మనం అర్థం చేసుకోవాలి. ఓపిక, నమయము,

లిగల్ నోట్స్

ఆర్థిక బలమూ వుండి, తగు మేదావిని, లా వండితుడిని నియమించుకో గలిగితే అప్పుడప్పుడూ కార్మికుడికి అనుకూలంగా ఒక్కొక్కగాలి వీస్తుంటుంది. అదే బ్రహ్మ నందంగా చూచుకుంటాం మనం.

ఈ దేశంలో ఫ్యాక్టరీలకు ఒక చట్టం వుంది. షాప్ లో పనిచేసే వారికి మరొక చట్టం వుంది. ఇలా ఉద్యోగానికొక చట్టం, వృత్తికో చట్టం— కలసి కార్మికుడి బతుకు పై చట్టాల పర్యవేతం ఒక పెద్ద భారమై కూర్చుంటున్నది.

అలాంటిదే ఒక విచిత్రమైన కేసు పరిశీలించండి.

అంబాలాల్ సారాభాయ్ ఎంటర్ ప్రైజెస్ అనేది ఒక పెద్ద యజమాని. ఆ పెద్ద కంపెనీకి అనుబంధ కంపెనీగా ఎస్. జి. కెమికల్స్ అండ్ డైస్ డ్రేడింగ్ లిమిటెడ్ అని మరొక కంపెనీ వుంది. మండులు, వీగ్ మెంట్లు, రసాయనాల వ్యాపారం చేస్తుందా కంపెనీ. ఈ కంపెనీ మూడు డివిజన్లు ద్వారా తన కార్యకలాపాలను కొనసాగిస్తున్నది. బొంబాయిలోని

వర్టీ ప్రాంతంలో మండుల డివిజన్. అదే నగరం ట్రాంబేలో లేబరేటరీ రంగుల డివిజన్. చర్చిగేట్ ప్రాంతంలో మార్బిల్, సేల్స్ డివిజన్ పని చేస్తున్నాయి. బొంబాయిలోని ఈ మూడు డివిజన్లు కాక గుజరాత్ లోని రానోలీ అనేచోట మరొక ఫ్యాక్టరీ వుంది.

సదరు అంబాలాల్ సారాభాయ్ ఎంటర్ ప్రైజెస్ లిమిటెడ్ వారు గుజరాత్ లో రానోలీ అనేచోట వుండే తమ ఫ్యాక్టరీని ఇండయన్ డైస్ట్రిబ్యూట్ డిస్ట్రిబ్యూట్ అనే మరొక సంస్థకు అమ్మివేసింది. అవ్యాపార లావాదేవీలన్నీ తామే చూచుకుంటామని కొత్త కంపెనీ తెలియజేసింది. అందువల్ల చర్చిగేట్ నుండి పని చేస్తున్న డివిజన్ (దీనికి ఎస్. జి. కెమికల్స్ అండ్ డైస్ డ్రేడింగ్ లిమిటెడ్ అని పేరు పెట్టి వున్నారు) లో ఇక ఏ మాత్రం పనిలేదని దానిని మూతవేయ దలచుకున్నామని 1984 జూలై 16 న ఒక నోటీసు ప్రకటించారు! ఆ నోటీసు ప్రకారం 17.9 1984 నుండి ఆ డివిజన్ మూత పడుతుంది.

అలా డివిజన్ ను మూతవేయవద్దని యూనియన్ రాసింది. కాని కంపెనీ వాడు తాము అనుకున్న విధంగా కంపెనీని మూతవేశారు.

యూనియన్ మహారాష్ట్ర ఇండస్ట్రీయల్ కోర్టులో కేసు వేసింది.

యూనియన్ వాదన ఏమిటి?

ఒకానొక కంపెనీలో వంద మందికి పైగా పనిచేస్తుంటే ఆ కంపెనీని మూత వేయాలనుకున్నప్పుడు, కనం 90 రోజులు ముందుగా తగు ప్రభుత్వానికి అనుమతి కోరుతూ అర్జీ దాఖలు చేయాలి. అలా అర్జీ పెట్టకున్నా, మూతవేయ ప్రభుత్వం అనుమతి నిరాకరించిన అంతరంగూడా మూతపెట్టినా అది చట్టవిరుద్ధమైన మూత బెతుంది. అలా చట్ట విరుద్ధంగా మూత వేసినంత కాలం చట్టం ఆళ్ళటి అది మూతపడినట్టు కాదు. కార్మికులను ఉద్యోగంలో కొనసాగుతున్నట్లే పరిగణిస్తారు.

లిగల్ నోట్స్

ఇలా పేర్కొనేది పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టంలోని సెక్షన్ 25-0.

ఈ సెక్షన్ మొదటి 1976లో ప్రవేశ పెట్టారు. 1984లో సవరించారు. సవరించిన ఈ సెక్షన్ 1984 ఆగస్టు నుండి అమలులోకి వచ్చింది.

వందమంది తోపు 50 మందిపైనా, వుండే ఫ్యాక్టరీలకైతే సెక్షన్ 25FFF వర్తిస్తుంది. ఆ సెక్షన్ ప్రకారమైతే ప్రభుత్వ ముందుగా అనుమతి యివ్వవలసిన అవసరం లేదు. కాకుంటే అలా మూతపడిన సందర్భంలో కార్మికులకు మూసివేత పరిహారంగా ప్రతి ఏడాది సర్వీసుకు 15రోజుల జీతం పరిహారంగా యివ్వాలి.

(కంపెనీ వారు మొదట అడియివ్వలేదు సుప్రీం కోర్టుకు వచ్చేటప్పుడు అలాంటి పరిహారంగా రు. 22,02,670 యివ్వజూపారు. 84 మంది కార్మికులలో 82 మంది ఆ పరిహారం అందుకున్నారు గూడా)

ఈ కంపెనీకి ఏ సెక్షన్ వర్తిస్తుంది అనేది వివాదం.

యూనియన్ 25-0 వర్తిస్తుంది అని వాదించింది.

కంపెనీ కాదు మహా అయితే 25-F వర్తిస్తుందని వాదించింది.

ఈ వివాదం సాధారణంగా అయితే పారిశ్రామిక వివాదం అవుతుంది. అంటే తతంగమంతా జరగాలి.

అయితే మహారాష్ట్రలో ఒక ప్రత్యేక చట్టం వుంది. దానిపేరు మహారాష్ట్ర రికగ్నిషన్ ఆఫ్ ట్రేడ్ యూనియన్స్, అండ్ ప్రీవెన్షన్ ఆఫ్ ఆన్ ఫెయిర్ ప్రాక్టీసెస్ ఆక్టు 1971 అని దాని పేరు. యాజమాన్యంగాని, కార్మికులుగాని అక్రమ పారిశ్రామిక పద్ధతులకు (ఆన్ ఫేర్ లేబర్ ప్రాక్టీసెస్) పూనుకుంటే వెంటనే ఇండస్ట్రియల్ కోర్టుకు వెళ్ళవచ్చు.

“అవార్డును, సెటిల్ మెంటును, ఒప్పందాన్ని అమలు జరపడంలో వైఫల్యం” అలాంటి అక్రమ పారిశ్రామిక పద్ధతిగా ఆ చట్టం పేర్కొంది. యూనియన్ కు, మేనేజిమెంటుకు 1-2-1979న ఒప్పందం జరిగింది. కంపెనీ మూసివేత తరువాత

జీతాలు చెల్లించడంలేదు. అలా చెల్లించక పోవడం ఒప్పందాన్ని కాలదన్నడమేనని కాబట్టి యాజమాన్యం అక్రమ పారిశ్రామిక పద్ధతికి వడిగడుతున్నదని నేరుగా లేబర్ కోర్టుకు ఫిర్యాదు చేసింది.

కంపెనీ మూసివేశారు. జీతాలు చెల్లించడం ఏమిటని ప్రశ్న రావచ్చు.

కంపెనీలో వందకుపైగా వని చేస్తున్నారు గనుక, సెక్షన్ 25-0 వర్తిస్తుందని, ముందుగా అనుమతి లేకుండా మూసివేశారు గనుక అది చట్టరీత్యా చెల్లదని అందువల్ల తాము వుద్యోగులుగానే కొనసాగుతున్నామని, జీతాలు చెల్లించాల్సి వుందని, అలా చెల్లించలేదు గనుక ఒప్పందాన్ని భగ్నం చేశారని యూనియన్ వాదన.

కాని ట్రాంబే ఫ్యాక్టరీ వేరు, చర్చిగేటు ఆఫీసు వేరు. అందువల్ల అటు ఫ్యాక్టరీలో మాత్రమే చూచినా, ఇటు చర్చిగేటు ఆఫీసులో మాత్రమే చూచినా ఏనాడూ వంద మందికి మించి వని చేయలేదు. అందువల్ల సెక్షన్ 25-0 వర్తించదని, కేవలం 25-FFF మాత్రమే వర్తిస్తుందని యాజమాన్యం వాదన.

అంటే పారిశ్రామిక వివాదంలోని సెక్షన్ల వర్తింపుకు మూడు డివిజన్ లను కలిపి సంఖ్య చూడాలా లేక దేనికి దానిని విడివిడిగా చూడాలా అనేది వివాదాంశంగా తయారైంది.

చర్చిగేటు ఆఫీసులో జరిగే కొంత వని ట్రాంబే ఫ్యాక్టరీ కార్యకలాపాలతో సంబంధం వుంది. ఫ్యాక్టరీకి హెడ్ ఆఫీసుకు ఏదో ఒకరకమైన సంబంధమూ వుంది. అయినా ఈ విషయం ఈ సీటిషన్ కు ఏ మాత్రం అన్వయం లేని విషయం అని పేర్కొంది లేబర్ కోర్టు.

లేబర్ కోర్టు “పారిశ్రామిక వివాదం అధ్యాయం V B నిర్వచనం ప్రకారం చర్చిగేటు ఆఫీసు ఒకానొక పారిశ్రామిక సంస్థ యొక్క అండర్ టేకింగ్ కాదు. అందువల్ల రెంటిని కలిపి కార్మికుల సంఖ్యను లెక్కగట్ట వలసిన అవసరం లేదని పేర్కొన్నది. ఫ్యాక్టరీ ఫ్యాక్టరీల చట్టం క్రిందకు వస్తుంది. ఆఫీసు షాపుల చట్టం క్రిందకు వస్తుంది. కాబట్టి అవి రెండు ఒకటి కాదనే మేనేజిమెంటు వాద

నను లేబర్ కోర్టు ఆమోదించింది.

కాని సుప్రీం కోర్టు ఈ వాదనను నిరాకరించింది. అలా నిరాకరించేందుకు ఫ్యాక్టరీ చట్టంలోని ఫ్యాక్టరీ అనే పదానికి గల నిర్వచనాన్ని సుప్రీం కోర్టు ఆధారం చేసుకున్నది. అందులో ఆవరణతో సహా పరిశ్రమ కాంపౌండ్ అని వుంది. అంటే తప్ప ఒకే ఆవరణ అనిలేదు. అలాగే ఉత్పత్తి క్రమం అనే నిర్వచనంలో అమ్మకం, ఉపయోగించడం, రవాణా చేయడం, ఇతరులకు యివ్వడం వదిలించుకోడం దృష్టితో సాగే పనులను గూడా చేర్చివున్నారు. అందువల్ల అమ్మకం వంటివిగూడా ఉత్పత్తి క్రమంలో భాగమే. అవి సాగించే ప్రాంగణం కూడా ఫ్యాక్టరీయేనని సుప్రీం కోర్టు నిర్ధారించింది.

ఆధునిక పారిశ్రామిక ప్రపంచంలో తుదకు సంపూర్ణంగా తయారయ్యే వస్తువు తయారీకి గల అన్ని దశలను ఒకేచోట సాగించటం సాధ్యంకాదు. అలాంటి డిపార్టుమెంటు వివిధ భవనాలలో వుంటూ వుంటాయి. అలా వుంటాయనే భావన ఫ్యాక్టరీ నిర్వచనంలోనే వుంది.

అలాగే ఫ్యాక్టరీ చట్టంలోని నాలుగవ సెక్షన్ ఒకే ఫ్యాక్టరీలో వివిధ డిపార్టుమెంటును వేరు వేరు ఫ్యాక్టరీలుగాను, ఒకే యాజమాన్యం క్రిందగల వివిధ ఫ్యాక్టరీలను ఒకే ఫ్యాక్టరీగాగాని పరిగణించే అధికారం వుంది.

అందువల్ల ఇవి రెండూ ఒకటిగానే పరిగణించాలని సుప్రీం కోర్టు పేర్కొంది

చర్చిగేటు ఆఫీసుకు, ట్రాంబే ఫ్యాక్టరీకి వేరు వేరు చట్టాలు వర్తిస్తాయి గనుక అవి వేరు అన్న లేబర్ కోర్టు వాదనను సహితం సుప్రీం కోర్టు అంగీకరించలేదు.

ఒక్కొక్క విభాగం వివిధ చట్టాల కింద రిజిష్టర్ చేయబడినంత మాత్రాన అవి వేరు వేరు సంస్థలు కావు. కంపెనీల చట్టం కింద అవి వివిధ కంపెనీలుగా రిజిష్టర్ అయితేనే (అంటే వాటి స్థాపనకు సంబంధించి ప్రత్యేక సంస్థలుగా ఏర్పడితేనే) అవి వేరు వేరు సంస్థలు అవుతాయని పేర్కొన్నది.

తుదకు తీర్పు కార్మికులకు అనుకూలంగా వచ్చింది.

(1986 జూన్ ఎల్. ఎల్. జె. నుండి)

డి. ఏ; ఇంక్రిమెంటులో కోత

(2వ పేజీ తరువాయి)

కేంద్ర ప్రభుత్వ శాఖలలో ఉద్యోగులుగా, అధికారులుగా, సాంకేతిక నిపుణులుగా పని చేస్తున్నారు. అంటే ఆరు లక్షలమందికి మాత్రమే ప్రభుత్వ వస్తులనుండి జీతాలు ముట్టుతాయి. మిగతా వారంతా తమ వుత్పత్తినుండి జీతాలు తీసుకుంటారు. వీరందరు ఒకే రకమైన జీతాలు తీసుకోరు.

1980 మార్చి చివరకు కేంద్ర ప్రభుత్వ అర్థ కేంద్ర ప్రభుత్వ శాఖలలో 22 లక్షలమంది ఉద్యోగులు పనిచేస్తుంటే వారి జీతాలు ఇలా వున్నాయి.

జీతాల రేంజి	ఉద్యోగులు	శాతం
రు. 249 వరకు	5,76,803	26.12
250-299	4,12,728	18.69
300-349	2,31,428	10.48
350-399	2,28,557	10.35
400-499	2,60,356	11.79
500 పైన	4,98,409	22.57

అందువల్ల కమిషన్ సిఫార్సులు అందరికీ నమానంగా వ రిస్తాయని భావించలేము.

ఏ భాగం ఎంత లాభపడుతుంది అనేది ఆ తరువాత పరిశీలిద్దాం.

కమిషన్ సూత్ర రహిత వైఖరి

ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల జీతాల నిర్ణయానికి కమిషన్ ఎలాంటి సూత్రాన్ని అనుసరించలేదు.

భారతదేశంలో ప్రభుత్వోద్యోగులు ముఖ్యంగా కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల వేతనాలు 1912-15 మధ్య ఇలింగ్ టన్ కమిషన్ నియామకంతో వివరంగా పరిశీలించసాగారు. ఆ కమిషన్ జీతాలు ప్రభుత్వ ఉద్యోగాలలోకి తగు అర్హులను ఆకర్షించేందుకు, వారు ప్రలోభాలకు లొంగకుండా వుండేందుకు చిరకాల జీవిత విధానం అనుసరించేందుకు, వారి నర్వీసు కాల మంతా నమర్తతను నిలుపుకునేందుకు అవసరమైన జీతాలు ఇవ్వాలని నిర్ణయించింది.

భారతదేశానికి స్వాతంత్ర్యం వచ్చేసరికి రెండవ ప్రపంచ యుద్ధం ఫలితంగా వస్తువుల కొరత, నిరుద్యోగం, ధరల పెరుగుదల మూలంగా మొత్తం ప్రజలందరిలో భాగంగా ఉద్యోగులూ అవస్థ పడిసాగారు. వారు పోరాటాలలోకి వచ్చారు. పోస్టల్ ఉద్యోగులు సమ్మెలోకి పోయారు వారికి అండగా కలకత్తా కార్మికవర్గం ఒకరోజు జనరల్ సమ్మెకు పూనుకుంది. ఇతర కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు సమ్మెలకు ప్రయత్నాలు ప్రారంభించారు అటువంటి పూర్వ రంగంలో జస్టిస్ వరదాచారి కమిషన్ లేదా మొదటి పే కమిషన్ను ఏర్పాటు చేశారు.

ఆ కమిషన్ ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు 'లివింగ్ వేజ్' వుండాలని, ప్రభుత్వేతర రంగంలోని జీతాలతో న్యాయబద్ధమైన సాపేక్షకత వుండాలని సిద్ధాంతీకరించింది. ఆ తరువాత రెండవ

ప్రణాళికా కాలం వచ్చింది. దేశాన్ని పారిశ్రామిక వంతం చేయాలని ఉవ్విళ్ళూరుతున్నది ప్రభుత్వం. అందుకే 15వ లేబర్ కాన్ఫరెన్స్ లో డాక్టర్ అక్బాయిద్ సూత్రాలపై ఆధారపడి కనీస అవసరాల ప్రాతిపదికపై జీతాలు యివ్వాలని నిర్ణయించింది. అదే నమయంలో ప్రభుత్వోద్యోగులకు రెండవ పే కమిషన్ వేశారు. కొన్ని మానవ, సామాజిక అవసరాలను తీర్చే విధంగా జీతాల విధానం వుండాలని అన్నది. ఒక ప్రభుత్వ ఉద్యోగి నమర్తత గురించిన డిమాండ్లు సంతృప్తి అయితే ఆయా నమయాలలో వుండే సామాజిక లక్ష్యాలకు అనుగుణ్యమైన సాంఘిక న్యాయం, విలువలకు నిర్ణయాత్మకమైన ప్రాధాన్యత యివ్వాలి. ఆ సరళిలో ఆలోచించడమంటే తేడాలు సాధ్యమైనంతవరకు పరిమితం చేయడం అవసరమని పేర్కొన్నది. అలాగే మూడవ వేతన సంఘం గూడా కనీస బ్రతుకు స్థాయి దాటిన తర్వాత ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల వేతనాల విధానం ప్రత్యామ్నాయ వృత్తులలో వుండే జీతాల స్థాయితో నమానంగా వుండాలని చెప్పింది. ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల జీతాలకు, నిర్మాణయుత వ్యాపార - పారిశ్రామిక సంస్థలలో జీతాలకు ఎక్కువ వ్యత్యాసాలు వుండే దీర్ఘకాలం దృష్ట్యా చూస్తే ప్రభుత్వ నమర్తత దెబ్బతింటుందని పేర్కొన్నది.

నేషనల్ లేబర్ కమిషన్ సహితం అలాగే పేర్కొన్నది.

అలాగే ప్రభుత్వోద్యోగుల జీతాల విషయమై అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ సంయుక్త కమిటీ సహితం వివిధ తేజాలలో ఇలాంటి సారూప్యతే వున్నట్లు పేర్కొన్నది.

ప్రభుత్వోద్యోగులు ఒకనాడు కనీస అవసరాల ప్రాతిపదికపై జీతాలు అనే నినాదంతో ఆందోళన చేశారు. ఇప్పటికి వచ్చేసరికి ప్రభుత్వరంగ సంస్థలతో నమానంగా తమకూ వేతనాలు కావాలనే ఆచరణయుతమైన నినాదంతో ముందుకు వచ్చారు.

కాని నాల్గవ పే కమిషన్ ఈ సూత్రాలన్నింటినీ కాలదన్నింది.

ప్రభుత్వరంగ సంస్థలకు, ప్రభుత్వోద్యోగులకు మధ్య సారూప్యతే నిరాకరించినట్లు వార్తలు చెబుతున్నాయి. ఇది వాస్తవాలను నిరాకరించడం తప్ప ఇంకొకటి కాదు. ప్రభుత్వ ఆధ్వర్యాన నడిచే పారిశ్రామిక సంస్థలైనా, ప్రభుత్వరంగ సంస్థలలో నైనా, ప్రైవేట్ రంగంలోనైనా ఉత్పత్తి రంగంలో పనిచేసేవారి పని వారి వారి నైపుణ్య స్థాయిలో నమానమే.

ప్రభుత్వం గూడా తన ఆధ్వర్యాన వుండే సంస్థలకు, ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకూ తేడా చూపుతున్నది. ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు యిచ్చిన కరువు బత్తెం ప్రభుత్వ సంస్థల కార్మికులకు నిరాకరిస్తున్నది. తుదకు సుప్రీం కోర్టు ఇది తప్పని చెప్పాల్సి వచ్చింది. అలాగే వారికి ఒక కమిషన్ను ఏర్పాటు చేయమని ఆదేశించారు.

ఇక్కడ మరొక్క విషయం గమనించాలి. ప్రభుత్వం ప్రభుత్వరంగ సంస్థలలో జీతాలు ఎక్కువ గనుక, తన ఆధ్వర్యంలో వుండే పరిశ్రమలలోవారిని ప్రభుత్వోద్యోగులు అంటుంది.

కార్మిక వర్గానికే ప్రమాదం ఈ సిఫార్సులు

కాని కరువు బలైతే చెల్లింపు ప్రభుత్వోద్యోగులకు ఎక్కువ కాబట్టి తన పరిశ్రమలలో ప్రభుత్వరంగంలో వుండే సూత్రాన్ని వర్తింప జేసింది. తక్కువ కరువు బలైతే ఇస్తున్నది. ఏది యాజమాన్యంగా తనకు మిగులో ఆ వద్దటిని ఎంచుకుంటూ సూత్ర రహితంగా వ్యవహరిస్తున్నది.

ఆ సూత్ర రాహిత్యతకు పట్టం కట్టి నాల్గవ వేతన సంఘం ప్రభుత్వ మన్ననలు మాత్రం పొందింది.

ఇంతకూ ఎంత అదనంగా వస్తుంది?

సూత్రాలను గాలికి వదిలి వేసిన కమిషన్ కనీసం గణనీయమైన మొత్తమైనా పెంచిందా అనే విషయం మనం పరిశీలించాలి.

దేశ ఆర్థిక జీవితంలోనూ, అలవాట్లూ, అవనరాలలోనూ వచ్చే మార్పుల దృష్ట్యా, ఆ కొత్త పరిస్థితులలో తన అవనరాలను తీర్చుకోగలిగిన విధంగా జీతాలలో మార్పు వుండాలి.

ముందే పేర్కొన్నట్లు ఈదేశ శ్రామికులకు అవనరాల ప్రాతిపదికగా జీతాల నిర్ణయం లేదు. ఇప్పుడు ఈ కమిషన్ ప్రభుత్వరంగ సంస్థల కార్మికులతో నమానంగా జీతాలు యిచ్చేందుకు నిరాకరించింది.

కమిషన్ జీతాల నిర్ణయానికి 608 పాయింట్లు ప్రాతిపదిక కాలంగా తీసుకుంది. ఆనాటికి ఉక్కు, ఖనిజాభివృద్ధి సంస్థ, భారత హెవీ ఎలక్ట్రికల్స్, నైవేలి వంటి సంస్థలలో రు. 961.30 కనీస జీతంగా వుంది. ఇతర ప్రభుత్వరంగ సంస్థలలో తక్కువ జీతం వుండే ఇండియన్ ఆయిల్ కార్పొరేషన్లో నహితం రు. 923-40 వుంటుంది.

కాని కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగికి కనీస వేతనం రు. 750/-

అతి త్వరలోనే ప్రభుత్వరంగ సంస్థలలో జీతాల పునర్నిర్ణయం జరుగనున్నది.

కాబట్టి ఈనాడు వుండే రు. 200 లు లేదా మరింత పెరిగే అవకాశం వుంది.

జీతాలలో కనీస వేతనం రు. 750 లుగా పెంచేందుకు ఎలాంటి సూత్రాన్ని రూపొందించలేదు. అందువల్లనే జీతాల్లో ప్రధానమైన పెరుగుదల ఫిట్ మెంట్ బెనిఫిట్ మాత్రమే.

మూల వేతనంలో 20 శాతం కలిపి (రు. 50 లు తగ్గకుండా) కలపాలని దానికి ప్రస్తుతం ఇస్తున్న వివిధ రకాల డి. ఏలు కలిపి, కొత్త స్కేలులో నిర్ణయించాలని కమిషన్ పిప్పింది.

కమిషన్ లెక్కల ప్రకారమే ఈనాటి కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులలో 52.2 శాతం ఉద్యోగులు సి, డి గ్రూపులకు చెందిన వారు. వీరిలో ఆప్ గ్రేడ్ చేసిన పోస్టులకు తప్ప మిగతా వారికి 50-75 వరకు పెరుగుతుంది.

కాని ఏ. బి గ్రూపులలో వుండేవారికి ఇంకా ఎక్కువగా పెరుగుతుంది. అందరికన్నా తక్కువ జీతాలు తెచ్చుకునే వారికి అన్ని కలిపి 35 శాతం జీతం పెరగగా, జాయింట్ సెక్రటరీలు

ఆపైవారికి 70 శాతం పెరుగుదల వుంటుందని "ఇండియన్ ఎక్స్ ప్రెస్" అంచనా.

అంటే పెరుగుదలలో నహితం వ్యత్యాసాలు కొనసాగుతాయి. అందువల్లే పెరుగుదల మొత్తంలో అధిక మొత్తం ఎక్కువ జీతాలు పొందేవారికే వస్తుంది. ఈ పెరుగుదల నిర్ణయించిన స్కేళ్ళలో తేడావల్ల కూడా ఎంతో వ్యత్యాసాలు వస్తాయి. క్రింది ఉద్యోగులకు 20 శాతం లేదా మరికొంత పెరిగితే, ప్రైవేట్ తరగతి వుద్యోగులకు మాత్రం ఎక్కువ శాతం పెరుగుతాయి.

జీతాలలో ఉద్యోగులకు సాధారణంగా వుండే మరొక ప్రయోజనం ఇంక్రిమెంటు రేటులో వ్యక్తమౌతుంది. అందులోనూ కమిషన్ అన్యాయమే చేసింది. ఇదివరలో వున్న బేసిక్ - ఇంక్రిమెంటు రేటు శాతంతో పోలిస్తే ఇప్పుడు ఇచ్చిన ఇంక్రిమెంట్ శాతం ఎంతో తక్కువ.

ఉదాహరణకు

196 బేసిక్ కు రు. 3 ఇంక్రిమెంటు వుండేది. అంటే సుమారు 1.5 శాతం.

750 బేసిక్ కు రు. 8 ఇంక్రిమెంటు వున్నది. అంటే సుమారు 1 శాతం.

సి, డి గ్రూపు ఉద్యోగులకు ప్రమోషన్ అవకాశాలు తక్కువ. ఈ దృష్టితోనే స్కేలుకాలాన్ని బాగా విస్తరించింది కమిషన్, అంటే ఈ శాతంలో లేదా ఎప్పుడూ వెన్నాడుతూనే వుంటుందన్న మాట.

డి. ఏ. నిర్ణయంలో ఘోరం

కరువుబలైతే నిర్ణయించడంలోనే పెద్ద ఘోరం జరిగింది. అయినా పత్రికలు అన్నీ ఆ సిఫార్సునే గొంతెత్తి ప్రశంసిస్తున్నాయి.

కమిషన్ సిఫార్సు మేరకు రు. 3,500 లోపు మూల వేతనం వచ్చేవారికంతా నూటికి నూరు శాతం న్యూట్రలైజేషన్ యిచ్చినట్లు ప్రచారం జరుగుతోంది. అంతవరకు కాగితాలలో నిజంగానే కనిపిస్తుంది.

కాని కమిషన్ చేసిన మరొక రెండు సిఫార్సులను గమనిస్తే ఈ ప్రచారం ఎంత హుళక్కో అర్థమౌతుంది.

ఇదివరలో ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు సంవత్సరంలో 8 పాయింట్లు సరాసరి ధరలు పెరిగితే మరొక కరువు బలైతే వాయిదా యిచ్చేవారు.

సంవత్సరం సరాసరిని ఆరు నెలల సరాసరికి తగ్గించి, నాలుగు పాయింట్లు సరాసరికే కరువు బలైతే విడత యివ్వాలని ఉద్యోగుల కోర్కె. దానినే పెడచొని పెట్టింది ప్రభుత్వం, అది ఉద్యోగులకు ప్రమాదం గనుక

అయినా 1986 ఫిబ్రవరిలో, ఏప్రిల్, జూన్ మాడు దఫాలు డి. ఏ. డ్యూ అయింది. అంటే ఒక విడత ఫిబ్రవరి నుండి, మరో విడత ఏప్రిల్ నుండి జూన్ నాటికి అరియర్స్ వచ్చేవి.

ఇప్పుడు కమిషన్ సిఫార్సు ప్రకారం ఏడాదికి రెండుసార్లు

గెజిటెడ్ ఉద్యోగులకు ఎక్కువ లాభం

మాత్రమే డి. ఏ. ఇవ్వాలి. అంటే డి. ఏ రావలసిన నరానతి పొయింట్లు పెరుగుదల మధ్యలోనేవచ్చినా ఆరు నెలలకు ఒకసారి డి. ఏ పెంచాలి గనుక ఈ మధ్యకాలంలో పెంచరు.

ఈ ఏడాది ఉదాహరణే తీసుకుంటే ఫిబ్రవరి-జూలై మధ్య ఏ.పిల్-జూలై మధ్య, జూన్ నెలకు వచ్చే పెరుగుదల తద్వారా వచ్చే అరియర్స్ రావు. జనవరి-జూలైల మధ్య పెరిగిన జీవన ప్రమాణానికి జూలైలో ఒకేసారి డి. ఏ నిర్ణయించి అప్పటినుండి చెల్లిస్తారు. ఆ విధంగా ధరల పెరుగుదలకు - డి. ఏ పెంపుదలకు మధ్య వుండే కాలం, ఆ మేరకు పెరగని జీతం నూరు శాతం న్యూట్రలైజేషన్ అనేది అవాస్తవమని స్పష్టం చేస్తుంది. ప్రతి ఏటా కొన్ని నెలలపాటు జీవన ప్రమాణంలో పెరుగుదలకు ఎలాంటి పరిహారం లేకుండా వుంటుంది.

పబ్లిక్ రంగ పరిశ్రమల్లో మూడు నెలల నరానతి తీసుకుంటుంటే మూడు నెలల కొకసారి కరువు బత్తెం పెరుగుతుంటే కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు ఆరు నెలలకు ఒకసారి మాత్రమే పెరుగుతుంది.

డి. ఏ పెరుగుదల శాతంలో నష్టం మార్పులేదు. అదీ నష్టం కలిగిస్తుందేమో పూర్తి వివరాలు అందిన తరువాత పరిశీలించాల్సి వుంటుంది.

ఇప్పటి వరకు యింటి అద్దె మూల వేతనం మీద శాతంగా యిస్తున్నారు. ఇప్పుడు ఫ్లాట్ రేటుగా యిచ్చున్నారు. రు. 45లుగా వున్న కనీస యింటి అద్దె రు. 150 కి పెంచారు. అంతేగాక ఇది వరలో యింటి అద్దె ఇవ్వని ప్రాంతాలకు నష్టం వీటిని విస్తరించారు.

ఈనాడు యిస్తున్న దానితో పోలిస్తే ఇది ఎంతో ప్రయోజనకరం. అది ఉద్యోగులకు లాభకరం గూడా.

కాని ఇంటి అద్దె షషయంలో నష్టం జరిగిన అన్యాయాలను కమిషన్ అలాగే కొనిసాగించిందని చెప్పక తప్పదు.

గత కమిషన్ వేసి 13 నష్టపత్నాలు. ఈ కాలంలో 51 మార్లు డి. ఏ పెంచారు. ఉదాహరణకు 196 జేసిక్ వేతనం తీసుకునే వారికి 608 వాయింట్ల పద్ద 395.70 కరువు బత్తెం వస్తోంది. దీనిని ఇంటి అద్దెను సి. సి. ఏ కు పరిగణనలోకి తీసుకోవాలని 1978 నుండి ఉద్యోగులు పోరాడు తున్నారు.

గత కమిషన్ 15 శాతం ఇంటి అద్దెగా నిర్ణయించింది. డి. ఏ మూల వేతనంలో కలిపినందున ఆ మేరకు ప్రతి వందకు రు. 15 లెక్కన ఇంటి అద్దె, 6 శాతం లెక్కన సిటీ కాంపెన్ సెటరీ అలవెన్స్ పోగొట్టుకున్నారు.

13 ఏండ్లలో ఇంటి అద్దెలు ఎంత పెరిగాయి.

పోనీ ఈ అద్దెకైనా ఢిల్లీ లాంటి నగరంలో రు. 150 లకు ఇల్లు దొరుకుతుందా?

ఇంటి అద్దె శాతం కాకుండా పోయినందునగూడా ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు నష్టపడపారు,

ఈ క్రింది లెక్కలు గమనించండి.

పే రేంజి	ఇంటి అద్దె	శాతం
		కనీసం వద్ద గరిష్ట వద్ద
750 - 949	150	20 - 15.8
950 - 1499	250	26 - 16.6
1500 - 2799	450	30 - 16.0
2800 - 3599	600	21 - 16.6
3600 - 4999	800	22 - 16
5000, ఆ పైన	1000	20

ఇదివరలో జీతం శాతంగా ఇంటి అద్దె వుండే జీతంతో పాటు ఇంటి అద్దె పెరిగేది ఇప్పుడు ఫ్లాట్ రేటు గనుక జీతం పెరిగితే ఇంటి అద్దె శాతం తగ్గుతుంది. అలాగే ఫ్లాట్ రేటు నిర్ణయంలో వివిధ స్కేళ్ళ ప్రారంభ జీతాలకు విభిన్న శాతం ఇంటి అద్దె యిస్తున్నారు. ఇదెక్కడి న్యాయం?

ప్రధానమైన అంశాలలో కార్మికులకు నష్టకరంగా ఎలాంటి సూత్రాలు లేకుండా ఎలా వ్యవహరించాలో ఈ వివరణలో కొంత మేరకు పరిశీలించాము. కమిషన్ రిపోర్టు పూర్తి పాఠం అందితే మరికొంత లోతుగా పరిశీలించేందుకు, ఆ ప్రాతిపదికపై కొన్ని అంశాలను మార్చుకోవలసి రావచ్చు.

కమిషన్ చేసిన సిఫార్సుల మూలంగా తక్షణమే కొంత అదనపు డబ్బు ఉద్యోగుల చేతికి వస్తుందనడంలో నందేహం లేదు. ఆ మేరకు వారు సంతృప్తి చెందవచ్చు.

కాని పెరిగిన జాతీయదాయం, జీవన రీతుల్లో వచ్చిన మార్పులు వాటిని తట్టుకుని నిలబడేందుకు అవసరమైన జీతాలు అనే దృష్టిలో కమిషన్ సిఫార్సులను పరిశీలిస్తే అవి చాల లోప భూయిష్టంగా వున్నాయి.

అలాగే కనీసం ప్రభుత్వరంగ సంస్థలలో నమానమైన జీతాలు గూడా అంగీకరించక పోవడం ఉద్యోగులను అసంతృప్తి పరుస్తుంది.

వచ్చే రూపాయలతో తృప్తిపడి పూరుకుంటారా? కనీస నమానత కోసం, పోరాడుతారా అనేది - ఈనాడు కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు ఎదుర్కొనే సమస్య.

వారి డ్రైడ్ యూనియన్ నాయకులు ఎలాంటి వైఖరి ప్రోత్సహిస్తారో వేచి చూద్దాం.

సి. ఐ. టి. యు వరకు ఈ సూత్రాలను ప్రచారం చేయాలి. డ్రైడ్ యూనియన్ చైతన్యాన్ని, రాజకీయ చైతన్యాన్ని ఆ విధంగా పెంపొందించ గలం.

ప్రభుత్వ నిధానాలకు పట్టం కట్టే రీతిలో 'హిస్ మాస్టర్స్ వాయిస్' గా వ్యవహరించిన కమిషన్ దొరణి డ్రైడ్ యూనియన్ ఉద్యమానికి అత్యంత ప్రమాదకరమని మాత్రం అందరూ ఏకీభవించక తప్పదు.

మునిసిపల్ కార్మికుల సమ్మె పూర్వపరాలు

ఆంధ్రప్రదేశ్ లో హైదరాబాద్, విజయవాడ, విశాఖపట్నం కార్పొరేషన్లు. మరో 93 మున్సిపాలిటీలు, 5 వేలపైన 20 వేల వరకు జనాభా గలిగి మైనర్, మేజర్ వంచాయితీలుగా చిన్న పట్టణాలుగా పరిగణించబడేవి మరో 150 వరకు రాష్ట్రంలో వున్నాయి. వీటన్నింటా నివశించే జనాభా 1½ కోట్లు. ఇవిగాక మరో 30 వేలు గ్రామ వంచాయితీలున్నాయి. అయితే యీ గ్రామాలలో పారిశుధ్య కార్మికుల నియామకం లేదు. పై పట్టణాలు, వంచాయితీలు సుమారు 60, 70 వేలమంది వర్కిక్ హెల్తునాన్ వర్కిక్ హెల్తు, ఇంజనీరింగ్ వనులు నిర్వహిస్తూ ప్రజల పారిశుధ్యాన్ని కాపాడుతున్నారు. ఈ పారిశుధ్య కార్మికులు సమాజంలో వెనుకబడ్డ వర్గాల నుండి వచ్చినవారు. రెల్లీలు, యానాదులు, హరిజనులు వగైరా. వీరందరు పురపాలక సంఘాలు, వంచాయితీల పాలనక్రింద పనిచేస్తున్నారు. రాష్ట్ర ప్రభుత్వ సర్వీసులలో ఒక భాగం ప్రభుత్వ క్లాస్ 4 ఎంప్లాయిస్ గా గుర్తించేందుకు మున్సిపల్ కార్మికులు అనేక పోరాటాలు చేయాల్సి వచ్చింది. చివరకు ప్రభుత్వం లాస్ట్ గ్రేడ్ స్కేలు అమలు చేసే వరకు తప్పలేదు. అయితే జి. వో. యం. యస్ 299 ద్వారా 1977 కు పూర్వం మున్సిపల్ కార్మికుల సర్వీసును ప్రమోషన్లు, పెన్షన్, ఇంక్రిమెంట్లకు గుర్తించక పోవటంవల్ల మున్సిపల్ కార్మికులు నష్టపడుతూ ఆందోళన చేస్తున్నారు. 3 సం॥ ల సర్వీసుగల యన్.యం.ఆర్ లను రెగ్యులైజ్ చేసి వారికి స్కేలు ఇవ్వాలి యుంది. 5 సం॥ లు సర్వీసుగల వారికి యితరులవలె సెలవు సౌకర్యాలు కల్పించాలి. అనేక విధాల పెరిగిన నేటి పట్టణ జనాభా, విస్తీర్ణాలకు తగినట్లు పనివారల సేవ పెంపుచేయబడలేదు ప్రమాణాలకనుగుణంగా, అవసరాల కనుగుణంగా పారిశుధ్య కార్మికుల పోస్టులు ప్రభుత్వం శాంక్షన్ చేయటలేదు. పురపాలక సంఘాలు తీర్మానాలు పంపినా ప్రభుత్వం తొక్కివేడుతున్నది. ప్రైవేటులో, లంచాలతోగాని పోస్టులు శాంక్షన్ కావు. ఏనాడో

నిర్ణయించిన ప్రమాణాల ప్రకారం అయినా వెయ్యి జనాభా 1 కిలోమీటరు పొడవు రోడ్డుకు ఒక స్వీవరు, 40 ఫ్రై వేటు లెట్రీన్లకు ఒక తోటి, ఒక వర్కిక్ లెట్రీన్కు ఒక తోటి, డ్రైనేజీ కాలువలు బాగు చేయుటకు వాటి తరహాను బట్టి వెయ్యి, రెండు వేలు అడుగుల పొడవులకు ఒక్కొక్క డ్రైనేజీ క్లీనరు వుండాలి. అలాగే చెత్త, చెదారం తీసివేతకు, ట్రాన్స్ ఫోర్టుకు అవసరమైన ట్రక్కులు, పనివారలు తగిన సంఖ్యలో వుండాలి. పనివారల సంఖ్య ఆ విధంగా లేదు. ఏనాటి ప్రమాణాలో నేటి పరిస్థితులను బట్టి మార్పు చేసి సెంపు చేయాల్సి వుంది. అంతేగాక పురపాలక సంఘాల ఆర్థిక స్తోమత, శాతం పేరుతో పారిశుధ్య కార్మికుల పోస్టుల సంఖ్య పరిమితులు, కుదింపులు జాప్యం వల్ల యెంతో హాని జరుగుతున్నది. దీనిపై కార్మికులు ఆందోళన, అనంతృప్తి చెందుతున్నారు. పారిశుధ్య కార్మికుల ఆరోగ్యం కాపాడుకొనుటకు అవసరమైన బట్టలు, వాషింగ్ ఆలవెన్స్, నబ్బులు, ఆయిల్సు, వైద్య సదుపాయాలు, గృహవసతి, వగైరాలు లోప భూయిష్టంగా వున్నాయి. 4 వ తరగతి యీ కార్మికుల కందరికీ వృత్తి పన్ను మినహాయింపుకు ప్రభుత్వం ఉత్తర్వులివ్వాలి. పారిశుధ్య కార్మికులుగా వున్న వీరందరు బలహీన వర్గాలు, వెనుకబడ్డ తెగలు, కులాలు. వీరు సర్వీసులో చనిపోయినా, రిటైరైనా వారి వారసులకు ఉద్యోగ కల్పన విధిగా యివ్వాలనేది సరిగా అమలు జరుగదు. ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల కున్న బెనిఫిట్స్ పూర్తిగా పారిశుధ్య కార్మికులకు వర్తింపు చేయాల్సి యుంది ఈ కనీస న్యాయమైన కోర్కెల కొరకు 1980 నుండి నేటి వరకు 2, 3 సార్లు ఐక్యంగాను, వేరు వేరు గాను సమ్మె పోరాటాలు జరిగాయి. ప్రభుత్వం వాగాని భంగాలతో తిరిగి సమ్మెలు సాగించే స్థితి కలిగింది. రాష్ట్రంలో సి.ఐ.టి.యు నాయకత్వాన ఆంధ్రప్రదేశ్ మున్సిపల్ అండ్ వంచాయితీ రాజ్ ఎంప్లాయిస్ ఫెడరేషన్,

ఎ. ఐ. టి. యు. సి నాయకత్వాన ఆంధ్ర ప్రదేశ్ మున్సిపల్ అండ్ వంచాయితీ రాజ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్లు వున్నాయి. అక్కడక్కడ ఐ.ఎన్.టి.యు.సి కి చెందిన యూనియన్లు వున్నా వారికి రాష్ట్ర ఫెడరేషన్ లేదు. ఎంప్లాయిస్ ఫెడరేషన్ (సి.ఐ.టి.యు) కొంత కాలం నాయకత్వ లోపంవల్ల ఫంక్షనింగ్ తగ్గినా 1985 నవంబరులో సి.ఐ.టి.యు నాయకత్వం వునుకొని విస్తృత సమావేశం జరిపి డిశంబరు 11 న కోర్కెల దినం జరుపబడింది. జనవరిలో కోర్కెల మెమోరాండం మున్సిపల్ శాఖా మంత్రికి అధికారులకు యివ్వబడింది. వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ (ఎ.ఐ.టి.యు.సి) కదలికర పత్రాలు, ప్రచారంతో సమ్మె నోటీసు యిచ్చి 86 ఫిబ్రవరి 14 న సమ్మెకు ఏకపక్షంగా వునుకొంది. రాష్ట్ర రాజధాని హైదరాబాద్ లో 16 సం॥ రాల తర్వాత కార్పొరేషన్ ఎన్నికలు జరుగుతున్నాయి. ఫిబ్రవరి 10 న ఉభయ ఫెడరేషన్లు ప్రభుత్వం చర్యలకు ఆహ్వానించింది. అయితే వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ చర్యల్లో పాల్గొనకుండా, ఎంప్లాయిస్ ఫెడరేషన్ తో కలసి ఉమ్మడి చర్యలకు నిరాకరించింది. ఫిబ్రవరి 11 న ప్రభుత్వ మున్సిపల్ శాఖా ప్రిన్సిపల్ కార్యదర్శి ఎంప్లాయిస్ ఫెడరేషన్ తో కొన్ని కోర్కెలను ఆమోది చారు. ముఖ్యమైనవాటి విషయం 10 రోజుల తర్వాత కార్పొరేషన్ ఎన్నిక అనంతరం తిరిగి చర్చించుటకు ఆమోదించారు అయితే వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ ఏ పక్షంగా సమ్మెకు వెళ్ళింది. ఆ వైఖరిని ఎంప్లాయిస్ ఫెడరేషన్ విమర్శించినా కార్మికుల ఐక్యత వృష్ట్యా సజయవాడ, మచిలీపట్నం, మంగళగిరి, కాకినాడ తదితర చోట్ల ఎంప్లాయిస్ ఫెడరేషన్ (సి.ఐ.టి.యు) కార్మికులు విధులకు హాజరు చేరారు. హైదరాబాద్ లో సమ్మె జరుగలేదు. ఎ. ఐ. టి. యు. సి. తాలూకు యూనియన్ గూడా ఆ సమ్మెలో పాల్గొనలేదు. (మిగతా 19వ పేజీలో)

నికరాగువా మరో వియత్నాం అవుతుందా?

ఈనాటి ప్రపంచ పరిస్థితులను పరిశీలించే వారికంతా కొట్ట వచ్చినట్లు నక పడేది నికరాగువా.

మధ్య అమెరికాలో వున్న ఈ చిన్న దేశం అమెరికా పాశవిక దాడికి గురౌ తున్నది.

అత్యధిక ప్రజలు వ్యవసాయం మీద ఆధారపడి బతుకుతున్నారు. కాఫీ, పత్తి, పొగాకు, చెరుకు, మొక్కజొన్న, బంగాళా దుంపలు ప్రధానమైన పంటలు. ఈ పంటలను, మాంసాన్ని షోనెస్ చేసే చిన్న పరిశ్రమలు మాత్రం వున్నాయి. గని కార్మికులే ముఖ్యంగా వుండే కార్మికవర్గం.

దక్షిణ, ఉత్తర అమెరికా ఖండాలను కలిపే భూనంధి దేశాలలో నికరాగువా ఒకటి. దక్షిణాన కోస్టారికా, మరింత దక్షిణంగా పరామా ఉత్తరాన హండూరాస్, పడమట ఎల్ సాల్వడార్లు వున్నాయి.

ఒకనాడు సోమోజా నియంతృత్వంతో వేగిపోయింది దేశం. ఆ కాలంలో మూడు నగంభూమి భూస్వాముల చేతుల్లో వుండేది. మరొకవైపు 2 లక్షల మంది ఏ మాత్రం భూమిలేని నిరుపేదలు. ఉన్న కొద్దిపాటి పరిశ్రమలు నహితం సోమోజా కుటుంబ నక్కుల తైనాతీల చేతుల్లో వుండేవి. 'నేషనల్ గార్డ్' అనే పేర సోమోజా నైక్యాలు ప్రజలను వేధించుక తినేవి.

ఆ నిరంకుశత్వానికి వ్యతిరేకంగా 1961లో శాండినిస్టా జాతీయ విముక్తి సంఘటన ఏర్పడింది. శాండినిస్టా జాతీయ పేరుడు. కుట్రతో హత్యచేయబడిన అమరుడు. 18 న సత్సరాలు పోరాడి

1979 జూలై 19న

సోమోజాను తరిమివేసి, విముక్తి ప్రభుత్వం ఏర్పడింది. మొదట్లో అమెరికా సహితం ఆ ప్రభుత్వాన్ని గుర్తించింది. నూతన ప్రభుత్వం తన చేతిలో మరో కీలుబొమ్మ కాగలదని అమెరికా ఆశించింది.

కాని నూతన ప్రభుత్వం సోమోజా ఆస్తులను స్వాధీనం చేసుకొంది. నిరక్షరాస్యతను పోగొట్టేందుకు, సాధారణ ప్రజల జీవితం మెరుగు పరచేందుకు కార్యక్రమం రూపొందించింది. విముక్తిని వ్యతిరేకించిన వారి భూములను పంచింది. పంటలు పెరి

గాయి. ప్రజల జీవన పరిస్థితులు మెరుగై నాయి.

అన్నింటినీ మించి ఆ ప్రభుత్వం అతీన విధానం అనుసరిస్తున్నది.

దానిలో నయాన, బయాన ఆ ప్రభుత్వాన్ని లొంగదీసుకునేందుకు ప్రయత్నిస్తున్నది. గోధుమలను ఆ దేశానికి అమ్మకుండా నిలిపివేసింది. ఆ దేశం ఎగుమతులలో గణనీయమైన మాంసం దిగుమతి చేసుకునేందుకు నిరాకరించింది. వాగ్దానం చేసిన అప్పులు ఎగగొట్టింది.

ఈ విధంగా ఆర్థిక దిగ్బంధనంతో కనిరాగువా లొంగక పోయేనరికి బలప్రయోగానికి పూనుకున్నది.

నికరాగువా రేవులలో మందు పాతరలు పెట్టింది.

నేషనల్ గార్డ్ పేరుతో వున్న విప్లవ ప్రతీపాతకులకు ఆయుధాలు డబ్బూ అన్నీ అందించి అంతర్గత కల్లోలం సృష్టిస్తున్నది.

ఎల్ సాల్వడార్ లో మితవాద అమెరికా అనుకూల ప్రభుత్వం వుంది. ఆ దేశంలో ప్రజలు ఆ మితవాద ప్రభుత్వంతో పోట్లాడుతున్నారు. ఆ పోరాడే వారికి నికరాగువా సహాయపడుతున్నదని. దానిని నివారించేందుకే తాము నేషనల్ గార్డ్ ను సమర్థిస్తున్నామని రీగాన్ ప్రభుత్వం అంటున్నది. వారికి 10 కోట్లు డాలర్లు సహాయంకోసం కాంగ్రెస్ అనుమతించింది. మందు పాతరలతో నికరాగువా ఆస్తులకు ప్రాణాలకు అపారనష్టం కలిగిస్తున్నది. నేషనల్ గార్డ్ దేశపు ఆరణ్యాలలోని ప్రజలపై వివిధ అత్యాచారాలు జరుపుతున్నారు.

దీని వ్యతిరేకంగా నికరాగువా అంతర్జాతీయ న్యాయస్థానానికి అపీలు చేసింది. అమెరికా, బ్రిటన్, జపాన్ కు చెందిన ముగ్గురు మిత్రుల 12 మంది న్యాయమూర్తులు నికరాగువా విచ్చిన్నానికి పూనుకుంటున్న అమెరికా చర్యలను నిర్ద్వందంగా ఖండించింది. అంతర్జాతీయ సంస్థ ఆదర్శాలలో ఒకటైన అప్రయోగం విడనాడడం అనే సూత్రానికి ఆ చర్యలు విరుద్ధమని తీర్పు చెప్పింది.

కాని ఈ తీర్పు అమెరికాలో మార్పు

తీసుకరాదు. ప్రపంచాన్ని చావ చుట్టినట్లు చుట్టి తన ఆధిపత్యానికి తెచ్చుకోవాలనేదే దాని ఆశయం.

అందుకే శాండినిస్టా ప్రభుత్వం సోషలిస్టు దేశాలనే గాక, అతీన వుద్యమాన్ని గూడా తనకు సహాయం చేయమని అభ్యర్థించింది. అమెరికా దురాక్రమణను ఎదిరిస్తానని ప్రతిన బూనింది.

నికరాగువా లాటిన్ అమెరికాలో వియత్నాం బౌతుందా?

అమెరికన్ సామ్రాజ్యవాదాన్ని ఎదిరించి నిలుస్తున్న నికరాగువాకు వాత్సికోత్సవ సందర్భంగా జేజేలు పలుకుతున్నాం.

కార్మికవర్గం ఆ చిన్న దేశానికి, అది సాగిస్తున్న పెద్ద పోరాటంలో అండదండలు యివ్వమని కోరుతున్నాం.

మున్సిపల్

(18వ పేజీ తరువాయి)

రాష్ట్ర వ్యాపిత నమ్మే పీలుపులు ఐక్యంగాను, సమయా, సందర్భాలనుబట్టి యివ్వడం, సోదర ట్రేడ్ యూనియన్స్, ప్రజల మద్దతు పొందడం కార్మికుల కోర్కెల సాధనకు దోహద పడుతుంది. ఈ విషయాన్ని వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ గుర్తించటం లేదు. అంతేగాక కొన్ని కేంద్రాలలో మున్సిపల్ వర్కర్స్ లో వెనుకబడిన భావాలను రెచ్చగొట్టి కుల ప్రాతిపదికపై యూనియన్ల కార్యకలాపాలను సాగించుతున్నారు. అనకాపల్లి, కాకినాడ లాంటి చోట్ల కుల బహిష్కరణల లాంటి తక్కువ స్థాయికి వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ అనుయాయులు వెళ్ళారు. అంతేగాదు గుంటూరు వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ రాష్ట్ర మహాసభకు తూర్పు గోదావరి జిల్లానుండి రెల్లికుల సంక్షేమ సంఘం పేరుతో సర్క్యూలర్ పంపి ప్రతినిధులను సమీకరించటం, కార్మికవర్గ చైతన్యానికి, ట్రేడ్ యూనియన్ చైతన్యానికి యెంత హానికరమో వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ దిగజారుడు పద్ధతులను కార్మికులు గుర్తించాల్సి వుంది.

సాహార్థతకై నికరాగువా విజ్ఞప్తి

ప్రియమైన కార్మికులారా:

కేంద్ర శాండినిస్టా కార్మికుల సాహార్థ పూరిత, సౌజన్య యుత అభినందనలను అందుకోండి.

నికరాగువా కార్మికులం మా దేశంలో వెనుకబాటు తనానికి, బాధలకి బడుగు తనానికి వ్యతిరేకంగా పోరాడుతున్నాం. మాకు యిదివరకటి పాలననుండి నక్రమించిన బాధలు ఇవి. మాపై అమెరికా ప్రభుత్వం సాగిస్తున్న దురాక్రమణకు, అక్రమానికి వ్యతిరేకంగా ఎంతో ఆత్మగౌరవంతో పోరాడుతున్నాము. ఈ దురాక్రమణకాటుకు 26,688 మంది గురైనారు. వారిలో 14వేల మంది ఆహుతి అయినారు. ఆర్థిక దిగ్భంధనం మూలంగా ఎన్నో నష్టాలు ఎదురు కావడం ఈ దురాక్రమణలో భాగమే. ఉత్పత్తి రంగంలో 3 కోట్ల 46 లక్షల డాలర్లు నష్టమైంది. భూములు, ఫ్యాక్టరీల వంటి మౌలిక రంగాలలో 2 కోట్ల 57 లక్షల డాలర్లు; వ్యాపార ఆర్థిక రంగాలలో 3 కోట్ల మువ్వయి లక్షల డాలర్లు నష్టపోయాము. అలాగే వ్యాపార అంక్షల మూలంగా ఏర్పడిన నష్టం తొమ్మిది కోట్ల 33 లక్షలు. ఈ దురాక్రమణ మూలంగా మా వనరులనెన్ని

టిలో, మా మాతృభూమి పరిరక్షణకు, మా దేశ సార్వభౌమాధికారం కాపాడుకునేందుకు మరలించాల్సి వచ్చింది.

అందువల్లనే మా న్యాయమైన పోరాటానికి, మిలిటెంట్ సాహార్థతను ప్రదర్శించి, మా మనుగడకు తోడ్పడవలసిందిగా మీ కందరికీ విజ్ఞప్తి చేస్తున్నాము.

అవకాశం వున్న రీతిలో ఈ క్రింది కర్తవ్యాలను చేపట్టి, మీ సాహార్థతను ప్రదర్శించవలసిందని ప్రపంచ కార్మికులందరికీ విజ్ఞప్తి చేస్తున్నాము.

1. వికలాంగులకు సాహార్థత, మధ్యగా అమెరికాలో శాంతికొరకు ప్రజా శాండినిస్టా విప్లవన ప్రమత్సారకోత్సవ సందర్భంగా ప్రదర్శనలు ఇతర కార్యకలాపాలు సాగించండి. 1986 జూలై 1-19 దులమధ్య ఈ కార్యకలాపాలను చేపట్టండి. శాంతికై సాగే పోరాటంలో నికరాగువా తీసుకుంటున్న చర్యలకు మద్దతును మీ ట్రేడ్ యూనియన్ కార్యకలాపాలలో పొందు పరచండి. నికరాగువా కార్మికుల పోరాటానికి మీ మద్దతును ప్రకటించండి.

2. "నికరాగువా పరిరక్షణకు ఒక గంట వేతనం" అనే నివాదంతో సెప్టెంబరు

మాసంలో ఒక ఉద్యమం సాగించండి.

కార్మికులు, ట్రేడ్ యూనియన్లు, సంస్థలు, సాహార్థతాకమిటీలు ఈ కమిటీలు ఈ కర్తవ్యాలను చేపట్టి, వాటి వివరాలను మా జాతీయ కార్యవర్గానికి తెల్పండి.

విప్లవాన్ని పరిరక్షించడం, ఆర్థిక రంగంలో మా కృషిని కొనసాగించడం అనే మా కర్తవ్యాలకు మేము అంకితమై కృషి చేస్తాము. మాదేశ మనుగడకు అవసరమైతే నిర్ణయించిన ఎనిమిది గంటలు మించి పనిచేస్తాం.

మీ అందరి నహకారంతో, అన్నిరంగాలలో మీ మిలిటెంట్ సౌజన్యంతో నికరాగువా కార్మికులం సామాజ్యవాద దురాక్రమణను ఎదిరించగలమని విశ్వశిస్తున్నాం.

నికరాగువా కార్మికుల జాతీయ కార్యవర్గ సెక్రెటేరియట్ నుండి ప్రపంచ కార్మికులకు బహిరంగ లేఖగా ప్రచురించిన ఈ లేఖ సి.ఐ.టి.యు. కేంద్రానికి జూన్ 19న చేరింది. దీనిని చర్చించిన కేంద్ర కార్యదర్శి వర్గం ఈ లేఖలో కోరిన విధంగా సాహార్థతను వ్యక్తం చేయాలని కోరుతున్నది. మన సాహార్థతను వ్యక్తంచేస్తూ ఈ క్రింది చిరునామాకు టెలిగ్రాం పంపవలసిందిగా రాష్ట్రకమిటీ అన్ని యూనియన్లను కోరుతున్నది. టెలిగ్రాం ఈ క్రింది విధంగా వుండే మంచిది.

చిరునామా :

Embassy OF NICARAGUA
C/5/29 Safder Jung development area

New Delhi-110016
EXPRESS SOLIDARITY
YOUR FIGHT AGAINST
AMERICAN
IMPERIALISM

మీ యూనియన్ పేరు

టెలిగ్రాం పంపిన విషయం రాష్ట్ర కేంద్రానికి తెలియజేయండి.

సి.ఐ.టి.యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ తరపున శ్రీ సంతూరి ప్రసాదరావుచే

నవతా ప్రింటర్స్ లో ముద్రింపబడి 1-1-60/2, ఇఫైకార్ మాన్షన్, హైదరాబాద్-20 నుండి ప్రచురింపబడింది.



మహానీతి ఫౌండేషన్
పుస్తకాల పరిశీలనావట్టిక

పుస్తకం పంఖ్య	KLVOIA201
పుస్తకం పేరు	కాగితం emso
తారీఖు	24/8/23
ముందు అట్ట	No
వెనుక అట్ట	No
మొత్తం పేజీలు	21
పెద్ద సైజు పేజీలు	No
ఖాళీ పేజీలు	No
లేని పేజీలు	No
తయారు చేసినది	Nandini
పేజీలు విడదీసినది	Nandini
స్కాన్ చేసినది	Nandhu
పరీక్ష చేసినది	PRAGATHI
పేజీలు పరిశీలించినది	
బైండింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చేయబడింది	
తప్పులు	No
పరిస్థితి	good